



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

*WOME DELUXE, 2025*





# YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Wome Deluxe olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefiyle çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki sorumluluklarımızı kararlılıkla üstleniyoruz.

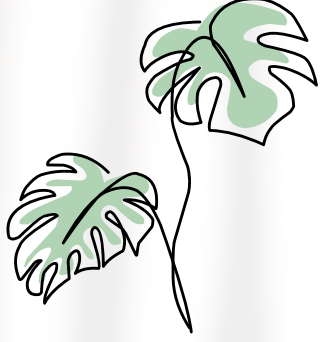
2025 yılı boyunca enerji verimliliği, atık yönetimi, karbon ayak izinin azaltılması ve sosyal etki projeleri gibi alanlarda önemli ilerlemeler kaydettik.

Şeffaflık, etik değerler ve kapsayıcı yönetim anlayışımızla kurumsal yapımızı güçlendirmeye devam ettik. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, paydaşlarımızla birlikte gelişerek daha duyarlı ve sorumlu bir gelecek için çalışmayı sürdüreceğiz.

**Yönetim Kurulu Başkanı**

Yusuf Gür

# İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik, yalnızca bir sorumluluk değil; aynı zamanda uzun vadeli değer yaratmanın temel taşıdır. Bu yaklaşımla, operasyonel mükemmeliyetimizi çevresel ve sosyal etkileri gözeterek sürdürmeye kararlıyız.

2025 yılı boyunca kaynak verimliliğini artırmak, karbon ayak izimizi azaltmak ve çalışanlarımızla birlikte daha kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmak amacıyla somut adımlar attık. Teknolojik yatırımlarımız sayesinde süreçlerimizi daha sürdürülebilir hale getirirken, topluma katkı sağlayan sosyal sorumluluk projelerini de destekledik.

Geleceğe yönelik hedefimiz açık: daha yeşil, daha adil ve daha dirençli bir iş modeli inşa etmek. Bu yolculukta emek veren tüm ekip arkadaşlarıma ve bize güvenen tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum.

**İcra Kurulu Başkanı**

Mehmet Gür

# İŞLETME MÜDÜRÜ MESAJI



Değerli Misafirlerimiz ve Paydaşlarımız,

Wome Deluxe olarak, sadece konforlu bir konaklama deneyimi sunmakla kalmıyor; aynı zamanda doğaya ve topluma duyarlı bir turizm anlayışını benimsiyoruz.

Sürdürülebilirliği, hizmet anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken misafir memnuniyetinden asla ödün vermiyoruz.

2024 yılı boyunca enerji ve su tasarrufuna yönelik uygulamalarımızı geliştirirken, atık yönetim sistemlerimizi daha etkin hale getirdik.

Doğal kaynakların korunması, karbon ayak izimizin azaltılması ve yerel topluluklarla kurduğumuz güçlü bağlar sayesinde, sürdürülebilir turizm hedeflerimize bir adım daha yaklaştık.

Çevresel sorumlulukla misafirperverliği birleştirdiğimiz bu yolda, tüm ekip arkadaşlarıma ve bizi tercih eden misafirlerimize teşekkür ediyorum.

**İşletme Müdürü**

Hasan Sait Kaptan

# TURİZMDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN YERİ

Sürdürülebilir turizm, çevreyi koruyarak, yerel kültürleri destekleyerek ve ekonomik fayda sağlayarak turizmin uzun vadeli gelişimini hedefler.

- Çevresel sürdürülebilirlik: Doğal kaynakların verimli kullanılması ve biyoçeşitliliğin korunmasıdır.
- Sosyal sürdürülebilirlik: Yerel halkın ekonomik kalkınmasını ve kültürel mirasın korunmasını destekler.
- Ekonomik sürdürülebilirlik: Turizm gelirlerinin uzun vadeli büyümeyi desteklemesini sağlar.

Sürdürülebilir turizm; sorumlu tüketim davranışlarını teşvik eder ve uluslararası sertifikalarla desteklenir. Bu yaklaşım, hem gezegenin korunmasına katkı sağlar hem de işletmelere rekabet avantajı sunar.



# SÜRDÜRÜLEBİLİR YAKLAŞIMIMIZ

Wome Deluxe olarak, turizm sektöründe sürdürülebilirliği sadece bir sorumluluk değil, aynı zamanda geleceğe karşı bir taahhüt olarak görüyoruz.

Doğaya saygılı, topluma duyarlı ve kaynakları verimli kullanan bir anlayışla hizmet sunarken; misafir memnuniyetinden ödün vermeyen bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda;

- GSTC (Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi) sertifikası,
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi,
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi,
- Sıfır Atık Belgesi gibi uluslararası belgelerle sürdürülebilirlik çalışmalarımızı belgelendirdik.

Enerji ve su verimliliğinden atık yönetimine, karbon ayak izinin azaltılmasından yerel toplulukların desteklenmesine kadar geniş bir alanda projeler yürütüyor;

çevreye ve sosyal değerlere duyarlı bir misafir deneyimi sunmayı hedefliyoruz.

Geleceğin turizmini bugünden inşa ederken, bu yolculukta siz değerli misafirlerimizi de yanımızda görmekten mutluluk duyuyoruz.



# Ortadođu Holding'in Kurumsal Yolculuđu



# “LÜKSÜN WOME HALİ” İLE TATİLİN YENİ TANIMI

Wome Deluxe; 120.000 m<sup>2</sup>'lik çam ormanı içerisinde yer alan özel konseptiyle misafirlerine doğayla iç içe, ayrıcalıklı bir tatil deneyimi sunar.

Kadın misafirler için özel tasarlanmış Wome Women bölümü sayesinde; doğayla baş başa, özgürce güneşlenip yüzme keyfi yaşanabilir.

Aileler için karma havuz ve plaj alanlarının yanı sıra, kadın ve erkekler için ayrılmış özel alanlar, mahremiyet ve konforu ön planda tutar.



# “LÜKSÜN WOME HALİ” İLE TATİLİN YENİ TANIMI

Wome Deluxe, sektörün en büyük lobi ve restoran alanlarından birine sahiptir.

Geniş açık büfesi, aile dostu odaları ve çocuklara özel alanlarıyla konforu bir arada sunar.

Her misafirin ihtiyacına yönelik detaylarla tasarlanmış oda seçenekleriyle, eksiksiz bir konaklama deneyimi vadedilir.



# “LÜKSÜN WOME HALİ” İLE TATİLİN YENİ TANIMI

SPA merkezlerimizde kadın ve erkek misafirler için ayrı ayrı tasarlanmış alanlar yer almaktadır:

Kapalı havuz, Türk hamamı, tuz odası, buhar odası ve masaj odaları ile yılın tüm yorgunluğunu atabileceğiniz bir tatil ortamı sunuyoruz.



# “LÜKSÜN WOME HALİ” İLE TATİLİN YENİ TANIMI

Wome Deluxe; yalnızca yaz tatilleriyle sınırlı olmayan, dört mevsim boyunca konfor ve ayrıcalığı bir arada sunan bir tatil anlayışı benimser.

Şirket organizasyonları, seminerler, masalsi düğünler ve özel etkinlikler için çam ormanlarının kalbindeki kır bahçesi, deniz üzerindeki iskele ya da özenle hazırlanmış kapalı salonlar tercih edilebilir.



## GENEL BİLGİ

Kuruluş Yılı: 2015  
Oda Sayısı: 600  
Yatak Sayısı: 1092  
Alan: 120.000 m<sup>2</sup>  
Yıldız: 5 Yıldız De Lux

## TOPLANTI SALONLARI

Kızılçam, Sedir,  
Karaçam, Göknaar,  
Ardıç, Meşe, VIP  
Salonlar

## RESTORANLAR

Turkuaz Restoran,  
Mozaik Restoran,  
Gur'Me A'La Carte  
Restoran

## SPA WELLNESS

Bay ve Bayan Spa  
Hamam  
Sauna  
Isıtmalı Havuz  
Tuz ve Buhar Odası

## PLAJ İMKANLARI

Bayanlar ve baylar  
için ayrı plajlar  
Her iki taraf için özel  
iskeleler  
Karma havuz ve plaj  
seçenekleri

## ÇOCUKLARA ÖZEL W.OMY KULÜP

Oyun Evleri  
Sinema  
Bahçe Oyunları  
Restoran  
Su parkuru  
Etkinlikler

## ANİMASYON VE EĞLENCE

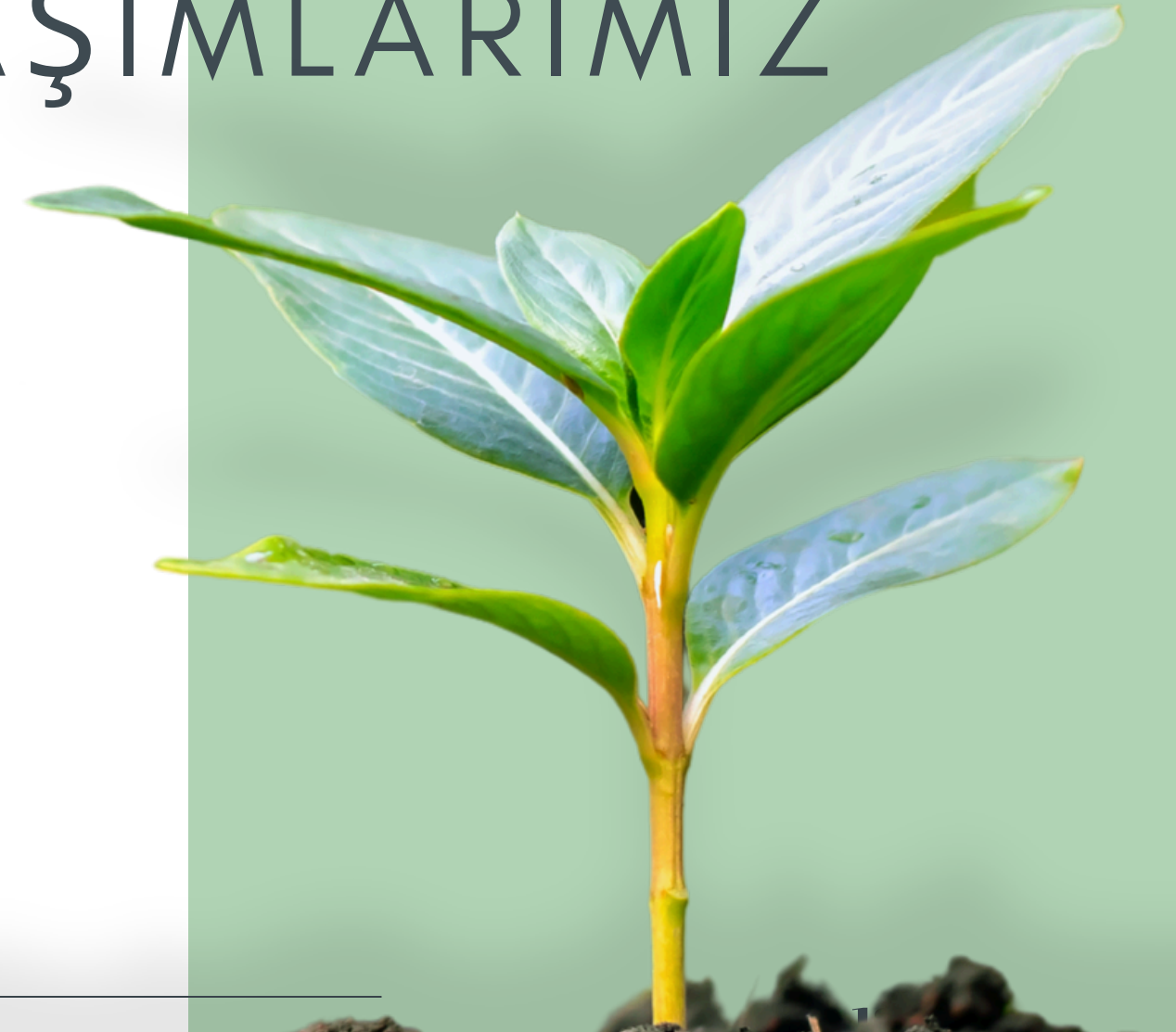
Gündüz ve akşam  
animasyon etkinlikleri  
Canlı müzik ve özel  
gösteriler

## ADRES.VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

İncekum Tabiat Parkı  
No:2, Alanya /  
Antalya  
+90 242 510 50 50  
[www.wome.com.tr](http://www.wome.com.tr)



SÜRDÜRÜLEBİLİR  
POLİTİKALARIMIZ VE  
KURUMSAL  
YAKLAŞIMLARIMIZ



# SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM POLİTİKAMIZ

Wome Deluxe olarak;

- Doğal kaynakların korunması,
- Topluma ve çevreye katkı sunulması,
- Sürdürülebilir çevre bilincinin yaygınlaştırılması temel önceliklerimizdir.

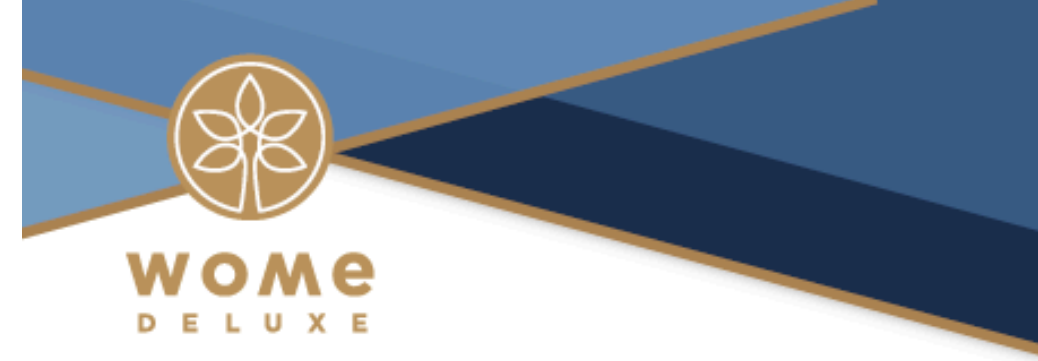
Tüm faaliyetlerimizde:

- Çevresel etkileri öngörmeyi ve en aza indirmeyi,
- Biyoçeşitliliği ve çevresel çeşitliliği korumayı,
- Atık yönetimini etkin şekilde yürütmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca;

- Sürdürülebilir ve adil satın alma süreçlerine,
- Kadın hakları ve cinsiyet eşitliğine,
- Çocukların korunmasına,
- Yerel iş birliklerine ve sosyal sorumluluk projelerine öncelik veriyoruz.

Bu bilinç sadece çalışanlarımız değil, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve tüm iş ortaklarımızla paylaşılmakta ve ortak hareket anlayışıyla desteklenmektedir.



## SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM POLİTİKASI

Wome Deluxe Otel olarak; doğal kaynaklarımızın korunmasına, topluma ve çevreye katkıda bulunmaya, sürdürülebilir çevre bilinciyle;

Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetler ve hizmetlerimizde çevreye olabilecek etkileri öngörmeyi, etkileri en aza indirmeyi, çevre çeşitliliği ve biyolojik çeşitliliği korumayı ve gerekli önlemleri almayı hedefleriz.

Atık yönetimi, doğal kaynak kullanımı ve korunması, kültürel mirasın desteklenmesi, sürdürülebilir ve adil bir satın alma süreci, çalışanlara sağlık, güvenlik ve çocuk koruma konularında bilgilendirme ve eşit hakların tanınması, kadın hakları ve cinsiyet eşitliğinin sağlanması hususunda tüm gereklilikleri yerine getiririz.

Sürdürülebilir Turizm bilincinin artırılması ve bireysel sorumluluk kazandırma adına gerekli eğitim çalışmalarını düzenler ve çalışanlarımızın katılımını sağlarız. Sosyal sorumluluk bilinciyle sürdürülebilir çevreyle ilgili projelere katılım sağlarız.

Sürdürülebilirlik bilincinin, sadece çalışanlarımızca değil, taraf olduğumuz konuklarımız ve tüm yetkili mercilerce de benimsenmesini sağlar ve yerel yönetimler, tedarikçi firmalar, sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak çevre koruma projeleri üretilmesine katkıda bulunuruz.

Tüm bu faaliyetlerimizi gerçekleştirirken ilgili yasal zorunluluklar ve diğer uluslararası gereklilikleri esas alarak, bulunduğumuz bölgelerde iletişim ve iş birliği içinde bulunarak, bölge için ortak faydalar sağlamayı amaçlarız.

Wome Deluxe Otel olarak sürdürülebilirlik için yaptığımız faaliyetleri kamuoyuyla paylaşıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde bu politikanın yürütülmesini taahhüt ederiz.

### GENEL MÜDÜRLÜK

Yayın Tarihi: 14.05.2024/Rev00/PO.8

# YÖNETİM POLİTİKAMIZ

Wome Deluxe olarak hedefimiz;

Markamızı yenilikçi ve çağın gereklerine uyum sağlayan yapısıyla uluslararası düzeyde tanıtmak ve konuklarımıza yüksek standartlarda hizmet sunmaktır.

Bu doğrultuda;

- Kalite, hijyen, gıda güvenliği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, helal turizm ve misafir memnuniyeti gibi tüm süreçlerde risk ve fırsatlar belirlenir.
- Ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak, hedef ve stratejilerimiz düzenli biçimde gözden geçirilir.
- Tüm süreçlerimizde fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik tehlikelerden uzak güvenli ve sağlıklı ürün/hizmet sunmak temel ilkemizdir.

Yönetim sistemlerimiz; çalışanların farkındalığını artıracak eğitimlerle desteklenir ve sürekli iyileştirme esas alınır.



## YÖNETİM POLİTİKASI

Turizmde Wome Deluxe markasını inovatif bir anlayışla , konjonktürel yapıya uyumlu yeniliklerle dünya oteli olarak tanıtmak ana hedefimizdir.

Bu doğrultuda kuruluşumuz;

- Kalite yönetimi, hijyen ve sanitasyon, gıda güvenliği, misafir memnuniyeti, helal turizm, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili iç ve dış hususları etkileyen risk ve fırsatları tüm çalışanlarımızla birlikte belirleyerek; yasal ve diğer düzenlemelere, Wome Deluxe hizmet standartlarına ve yükümlü olduğumuz uluslararası standartlara uygun olarak amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirmeyi,
- Her kaynaktan gelen misafir istek, öneri ve geri bildirimlerini değerlendirerek bütünlük yönetim sistemimize etkisini olumlu yönde sağlamayı,
- Hijyen ve sanitasyon faaliyetlerimiz kapsamında tüm süreçlerimizde risk tabanlı ortam ihtiyaç analizleri yaparak her zaman fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik tehlikelerden uzak temiz-sağlıklı-güvenli ürün ve hizmeti misafirlerimize sunmayı ve böylece etkileşimde olduğumuz toplum sağlığını sürdürülebilir kılmayı,
- Gıda güvenliği sistemini, hammadde alımından sunuma kadarki tüm zincirde helal gıda kurallarını esas alarak uygulamayı,
- Yönetim sistemleri standartlarının tüm hizmet süreçlerinde uygulanması için; çalışanların yetkinlik ve farkındalıklarını artıracak yönde eğitim almalarnı aktif olarak sürdürmeyi,
- Yapılandırılmış sürekli iyileştirme sürecinin sistematik olarak uygulanmasını, süreç performanslarının ölçümü ile analiz metotlarını kullanarak yönetim stratejisi olarak benimsemeyi taahhüt ederiz.

## GENEL MÜDÜRLÜK

Revizyon Tarihi: 01.09.2022/Rev02/PO.1



# ÇEVRE POLİTİKAMIZ

Wome Deluxe olarak, içinde yaşadığımız çevreyi korumayı ve sürdürülebilirlik bilinciyle hareket etmeyi temel sorumluluk kabul ediyoruz.

Bu doğrultuda:

- Tüm çevre mevzuatlarına ve uluslararası düzenlemelere uygun hareket ederiz.
- Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini yaşam döngüsü boyunca analiz eder; atıklarımızı kaynağında kontrol altına alarak azaltmayı hedefleriz.
- Doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanımını sağlar; hava, su ve toprak kirliliğini en aza indirmeye çalışırız.
- Biyoçeşitliliğin korunması ve geliştirilmesini destekleriz.
- Çalışanlarımız, konuklarımız ve paydaşlarımızda çevre bilinci oluşturmak için eğitim ve sosyal sorumluluk çalışmaları yürütürüz.
- Yerel yönetimler, STK'lar ve tedarikçilerle iş birliği içinde çevre koruma projelerine katkı sunarız.

Tüm faaliyetlerimizde bu çevre politikamızın etkin şekilde uygulanmasını taahhüt ederiz.



## ÇEVRE POLİTİKASI

İçinde yaşadığımız çevreyi korumak ve sürdürülebilir çevre bilinci ile;

Çevre ile ilgili yayınlanmış olan tüm yasal ve uluslararası kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri sürekli iyileştirmeyi esas alarak eksiksiz yerine getiririz.

Tüm faaliyetlerimizi yürütürken, yaşam döngüsü boyunca oluşabilecek çevre etki ve boyutlarını tespit eder, olumsuz etkileri, olası tehlikeleri ve abıklarımızı kaynağında kontrol altına alır ve azaltılmasını sağlar, doğal kaynakların kullanımını, enerji tüketimini, hava, su ve toprak kirlenmesini en aza indirger, biyoçeşitliliğin korunmasını ve gelişmesini hedefleriz.

Farkındalığı arttırmak için çevre ile ilgili eğitimler yapar ve sosyal sorumluluk etkinliklerine katılım sağlayarak çevre bilincini oluştururuz.

Çevre bilincinin, sadece çalışanlarımızca değil, taraf olduğumuz konuklarımız ve tüm yetkili mercilerce de benimsenmesini sağlar ve yerel yönetimler, tedarikçi firmalar, sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak çevre koruma projeleri üretilmesine katkıda bulunuruz.

Wome Deluxe otel olarak yüksek kalitede hizmet vermek, çevremize sahip çıkmak adına yaptığımız tüm faaliyetleri kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde bu politikanın yürütülmesini taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜRLÜK



# ENERJİ POLİTİKAMIZ

Wome Deluxe olarak, enerji yönetimini sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel taşlarından biri olarak kabul ediyoruz.

Bu kapsamda:

- Enerji ile ilgili tüm yasal ve uluslararası düzenlemelere uygunluk sağlarız.
- Enerji kaynaklarını tasarruflu kullanır, doğal kaynak tüketimini ve enerji israfını en aza indirmeye çalışırız.
- Enerji verimliliği için teknolojik yatırımlara öncelik veririz.
- Çalışanlarımızda enerji farkındalığı oluşturmak amacıyla düzenli eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları yürütürüz.
- Misafirlerimiz ve tüm iş ortaklarımızın da bu farkındalığı benimsemelerini sağlamak için çalışırız.
- Yeni teknolojileri takip ederek enerji tasarrufu sağlayacak projelere destek oluruz.
- Enerji yönetimi sistemimizi sürekli olarak iyileştirir, riskleri belirler ve gerekli önlemleri alırız.

Enerji politikamızı tüm faaliyet alanlarımızda uygulamayı ve geliştirmeyi taahhüt ederiz.



## ENERJİ POLİTİKASI

Wome Deluxe Otel olarak sürdürülebilir enerji modelini kendimize ilke edinerek;

Enerji ile ilgili yayınlanmış olan tüm yasal ve uluslararası kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar ve eksiksiz olarak yerine getiririz.

Tüm faaliyetlerimizi yürütürken, enerji yönetim sistemi ile ilgili gerekli tüm kaynakları sağlar, enerji kaynaklarının kullanımında duyarlılığı en üst düzeyde tutup doğal kaynakların kullanımında tasarruflu olarak, enerji tüketimini en aza indirger, enerji duyarlılığının en üst düzeyde olmasını sağlamak için sürekli eğitimler ve farkındalık çalışmaları ile personelimizde enerji farkındalığını oluştururuz.

Taraf olduğumuz misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm yetkili mercilerce de bu farkındalığın benimsenmesini sağlarız. Yerel yönetimler, tedarikçi firmalar, sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak enerjiyi en üst verimle kullanmak için ve enerji tasarrufunun en üst düzeyde sağlanması için yeni teknolojileri araştırır ve bu projelere destek oluruz.

Wome Deluxe otel olarak enerji ile ilgili risklerimizi belirler, bu riskler ile ilgili önlemleri alır ve Enerji Yönetim Sistemi ile ilgili sürekli iyileştirme çalışmaları yaparız.

Tüm faaliyetlerimizde bu politikanın yürütülmesini taahhüt ederiz.

### GENEL MÜDÜRLÜK

Revizyon Tarihi: 30.09.2022/Rev01/PO4



# İSG POLİTİKAMIZ

Wome Deluxe olarak iş sağlığı ve güvenliği konusundaki yaklaşımımız; çalışanlarımız ve temas ettiğimiz tüm kişilere karşı sorumluluğumuzun bilinciyle şekillenmektedir.

Bu kapsamda:

- Yasal düzenlemelere sadece uymakla kalmayıp, iş sağlığı ve güvenliğini kurumsal kültürün bir parçası hâline getiririz.
- Güvenli çalışma ortamları oluşturur, her bireyin kendi güvenliği için sorumluluk almasını teşvik ederiz.
- Tüm tehlikeleri belirleyerek, riskleri en aza indirmeye yönelik önleyici yaklaşımlar uygularız.
- “Daha az risk, daha fazla güven” ilkesini benimseterek eğitim ve farkındalık çalışmalarıyla güvenlik bilincini artırırız.
- Süreçlerde inovatif çözümlerle sürekli iyileştirmeyi destekler, sıfır iş kazası hedefiyle çalışırız.

İSG politikamızın tüm alanlarda hayata geçirilmesini ve sürdürülebilirliğini taahhüt ederiz.



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Wome Deluxe olarak iş sağlığı ve güvenliğine yaklaşımımız; çalışanlarımıza, taraf olduğumuz ve bize taraf olan tüm insanlara ve topluluklara sorumlu olduğumuz gerçekliği ile başlar.

Bu doğrultuda, sorumlu liderlik bilinci ile çalışma koşullarını; sadece yasalara ve diğer şartlara uymakla değil, yasaları yaşamakla ve tüm çalışanlarımıza ve taraflarımıza yaşatmakla düzenleyerek, herkesin kendi güvenlikleri için sorumluluk aldıkları bir kültür inşa ederiz.

Faaliyetlerimizin her seviyesinde oluşabilecek tehlikeleri belirleyip riskleri en aza indirmek için, davranışa ve çalışma ortamındaki duruma dayalı güvenlik bilincini, sürekli eğitim ve duyurular yaparak ve ‘daha az risk, daha fazla güven’ sloganımızı çalışanlarımıza benimsetir, önleyici yaklaşıma dayalı risk değerlendirmelerini yaparak kazaları sıfıra indirmeyi hedefleriz.

Bizimle temas eden tüm insanların sağlık ve güvenin oluşturduğu sosyal refah ile evlerine dönmelerini sağlamayı tüm süreçlerimizde inovatif bir anlayış ile sürekli iyileştirme yaparak taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜRLÜK

Revizyon Tarihi:15.11.2018/Rev00/P02

# KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKAMIZ

Wome Deluxe olarak, kadınların toplumsal ve iş yaşamındaki yerini güçlendirmek ve cinsiyet eşitliğini desteklemek öncelikli değerlerimizdir.

Bu kapsamda:

- Kadın haklarına ve cinsiyet eşitliğine ilişkin tüm yasal düzenlemelere eksiksiz uyarız.
- Çalışma ortamlarımızı cinsiyet farkı gözetmeksizin güvenli, eşit ve adil koşullarda oluştururuz.
- Kadınların tüm departmanlarda aktif şekilde yer almasını teşvik ederiz.
- Eşit işe eşit ücret ilkesini uygular, fırsat eşitliğini destekleriz.
- Kadınların girişimciliğini destekleyen sosyal projelerde yer alırız.
- Cinsiyet ayrımcılığına ve istismara karşı sıfır tolerans politikası izler, şikâyetlerin etkin şekilde yönetime iletilmesini sağlar, gerekli mercilerle iletişim kurarız.

Bu farkındalığı sadece çalışanlarımız arasında değil, tüm iş ortaklarımız ve misafirlerimiz arasında da yaygınlaştırmayı hedefleriz.



## KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Wome Deluxe Otel olarak dünyanın en büyük mimarı olan kadınların sosyal ve iş alanlarında haklarını korumak ve cinsiyet eşitliğinin uygulanması bilinci ile;

Kadın hakları ve cinsiyet eşitliği ile ilgili yayınlanmış olan tüm yasal ve uluslararası kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz.

Çalışanlarımıza cinsiyet ayrımı gözetmeksizin; güvenlik ve refah içinde çalışma alanları yaratırız. Eşitlik ilkesiyle görev dağılımı yaparız.

Bünyemizde kadın çalışanların tüm departmanlarda iş gücüne katılımını takdir eder ve destekleriz.

Kadın hakları farkındalığını artırmak için işletme bünyemizde eğitimler düzenler ve çalışanların katılımını sağlarız. Kadınların farklı iş alanlarında girişimciliklerini destekler, sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlarız.

Çalışanlarımızın emeklerine cinsiyet ayrımı yapmaz, 'eşit işe eşit ücret' bilinciyle çalışmalarımızı sürdürürüz.

Çalışanlarımız arasında cinsiyet ayrımı yapmaksızın fırsat eşitliği ilkesiyle gelişimlerine yardımcı oluruz.

Çalışanlarımızın cinsiyet ayrımı yapılmaksızın tüm haklarının korunması gerektiğinin bilincinde olan bir işletme olarak bir istismar olayıyla karşılaşılması durumunda; üst yönetime bildirilmesi ve gerekli mercilerle iletişime geçilmesi, gerektiğinde yardım alınması taraftarız.

Kadın hakları ve cinsiyet eşitliğinin korunması farkındalığını sadece işletme bünyemizde değil; tüm iş ortaklarımız ve ağırladığımız misafirlerimizde de oluşturmayı amaçlarız.

GENEL MÜDÜRLÜK

Yayın Tarihi: 01.05.2023/Rev00/PO.6



# ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

Wome Deluxe olarak, geleceğimizin teminatı olan çocukların korunmasını birincil sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Bu kapsamda:

- Çocuk haklarına ilişkin tüm yasal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlarız.
- İşletmemizde çocuk işçi çalıştırılmasına izin verilmez (yalnızca staj programları yasal çerçevede yürütülür).
- Çocukların fiziksel ve psikolojik güvenliğini tehdit eden her türlü davranışa karşı önlem alırız.
- Personelimize çocuk istismarı, şiddet ve sömürüye karşı farkındalık eğitimleri verilir.
- Çocuklara kendilerini ve duygularını özgürce ifade edebilecekleri güvenli alanlar sunarız.
- Etkinliklerde yetişkin gözetimi sağlanır; yaşlarına ve gelişim düzeylerine uygun katılım fırsatları oluşturulur.

Bu bilinci çalışanlarımızda, misafirlerimizde ve tüm paydaşlarımızda yaygınlaştırmak temel hedefimizdir.



## ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

İçinde bulunduğumuz dünyanın mirasçları çocukları koruma bilinciyle; onları bir birey olarak tanımak, yaşam hakkı başta olmak üzere tüm haklarına saygı duymak, fiziksel ve psikolojik şiddete karşı korumak, çocuk sömürüsünün her alanda önüne geçmek öncelikli sorumluluğumuzdur.

Çocuk hakları ile ilgili yayınlanmış olan tüm yasal ve uluslararası kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz.

İşletmemizde çocuk işçi çalıştırılması hususuna dikkat eder, bu konudaki hassasiyetimizle çocuk işçi çalıştırılmasına izin vermeziz. (Yasaya uygun olarak stajyer çalıştırılması, staj programı dışında çocuk işçi çalıştırılmaması)

Çocuk haklarını koruma farkındalığını arttırmak için işletme bünyemizde eğitimler düzenler, çocuklarla sosyal sorumluluk projelerine katılım gösteririz. Çocuk istismarının fark edilmesi ve önlenmesi için personellerimize eğitimler veririz.

Çocuklar için kendilerini ve duygularını özgürce ifade edebilecekleri, yaşlarına ve olgunluk düzeylerine uygun şekilde, kendilerini ilgilendiren kararların verilmesinde yer almaları için çocukları destekler ve bu alanı yaratırız. Çocuklar için düzenlenen etkinliklerde yetişkin gözetiminde olmalarına özen gösteririz.

Çocukları tüm haklarının korunmasının kesinlikle önemli olduğunu ve çocukları her türlü fiziksel ve zihinsel istismardan korumanın son derece önemli bir konu olduğunu bilincindeyiz. Böyle bir olayla karşılaşılmazı durumunda; üst yönetime bildirilmesi ve gerekli mercilerle iletişime geçilmesi, gerektiğinde yardım alınması taraftarız.

Çocuk haklarını koruma bilincini sadece işletmemiz de değil tüm iş ortaklarımız, ağırladığımız misafirlerimizde uyandırmayı amaçlarız.

## GENEL MÜDÜRLÜK

Yayın Tarihi: 01.05.2023/Rev00/PO.5



# SÜRDÜRÜLEBİLİR SATINALMA POLİTİKAMIZ

Wome Deluxe olarak sürdürülebilir turizmi desteklemek amacıyla, tüm operasyonlarımızda ve paydaş ilişkilerimizde insan haklarına, temel çalışma ilkelerine, dürüstlük, güven ve saygıya bağlı kalmayı taahhüt ederiz.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımızda;

- Yerli üretimi destekler, yerel tedarikçilere öncelik veririz.
- Uluslararası sertifikalara sahip kalite, çevre ve iş güvenliği yönetim sistemlerine önem veririz.
- Çevre dostu, etik ve yenilikçi uygulamalara sahip tedarikçilerle çalışmayı tercih ederiz.
- Sosyal sorumluluk projelerine katılımı ve sürdürülebilirlik bilincinin yayılmasını destekleriz.
- Ambalajlama ve atık yönetimi süreçlerinde çevreci ve yenilikçi yaklaşımları gözetiriz.

Tedarik zincirinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini gözleterek, bu üç alanda en yüksek faydayı sağlayacak iş birliklerini hedefleriz.

Etik bir satın alma ortamı yaratarak, çevresel etkileri en aza indirmeyi amaçlarız. Bu politikanın tüm faaliyetlerimizde uygulanmasını taahhüt ederiz.



## SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

Wome Deluxe olarak Sürdürülebilir Turizm için; sürdürülebilir tedarik zincirini oluşturma, tüm operasyonlarımızda ve her bir paydaşımız ile ilişkimizde, insan hakları ve temel çalışma ilkelerine dürüstlük, güven ve saygıya bağlı ilerlemek başlıca sorumluluğumuzdur.

Tedarikçilerimizin yerel/yerli üretim veya hizmet sağlıyor olmasına dikkat eder ve yerli üreticiyi tercih ederiz.

Kalite Yönetim Sistemleri, Çevre Yönetim Sistemleri ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip olmasına önem veririz.

Tedarikçilerin; doğal kaynakları korumayı hedefleyen, çevre ve insan sağlığını korumak için yenilikçi adımlar atan, etik ve adil bir çalışma ortamı oluşturan, sürdürülebilirlik bilincine sahip olması ve bu bilincin yayılması için sosyal sorumluluk projelerine katılması, ambalajlamalarına özen göstermeleri ve ambalajlama kısmında yenilikçi fikirler sunulması, atık ayrıştırma yapılması, gerekli durumlarda yenilikçi bakış açısıyla alternatif fikirler sunulmasına önem verir ve gözetiriz.

Sürdürülebilirlik bilincinin oluşturulması ve yayılması için; eğitimler düzenlenmesini, çevreyi korumak için sosyal sorumluluk projelerine destek sağlamayı hedefleriz. Paydaşlarımızın da aynı hassasiyeti göstermelerine önem veririz.

Sürdürülebilir tedarik zincirinin çevresel, sosyal ve ekonomik olarak 3 farklı etki alanı bulunmaktadır. Bu 3 farklı alanlarının en faydalı etkileneceği bir tedarik zincirini hedefleriz.

Wome Deluxe Otel olarak sürdürülebilirlik için paydaşlarımızla ve tedarikçilerimizle etik bir satın alma ortamı gerçekleştiririz. Çevreye etkilerini en aza indirmek için çaba gösteririz.

Tüm faaliyetlerimizde bu politikanın yürütülmesini taahhüt ederiz.

## GENEL MÜDÜRLÜK

Yayın Tarihi: 01.05.2023/Rev00/PQ.7

# VİZYON & MİSYON

## Vizyon

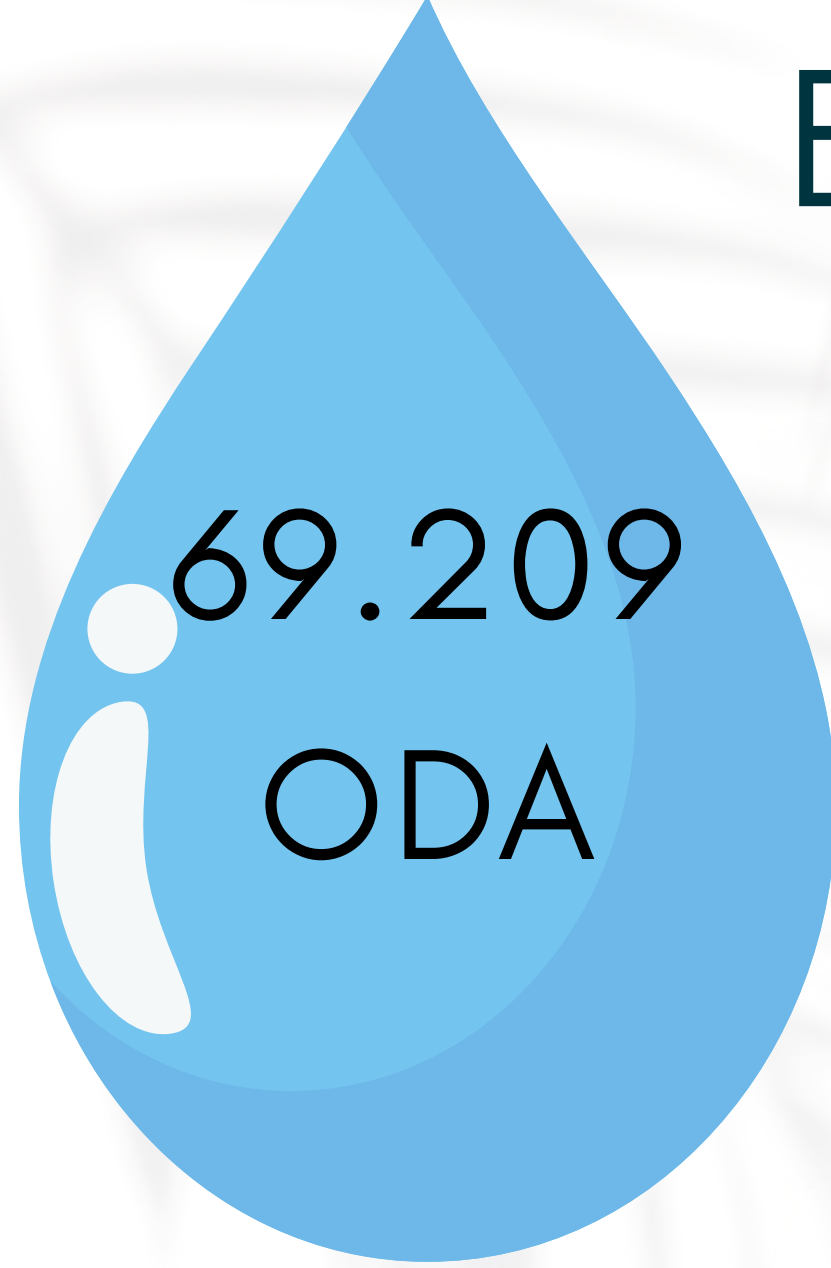
Wome Deluxe, inovatif bir anlayış ile turizm sektörüne güç veren ve paylaştıkça daha fazlasını misafirlerine sunan, evrensel, saygın ve lider bir kuruluş olmayı amaçlamaktadır.

## Misyon

Türk Turizmi'ne katkı sağlamak amacıyla, evrensel kalite standartlarında, misafir ihtiyaç ve beklentilerini en iyi şekilde anlayarak etik değerler çerçevesinde, sosyal sorumluluk bilinci ile misafirlerimiz için ürün ve hizmet konusunda kaliteyi ve verimliliği en üst seviyeye çıkarmaktır.

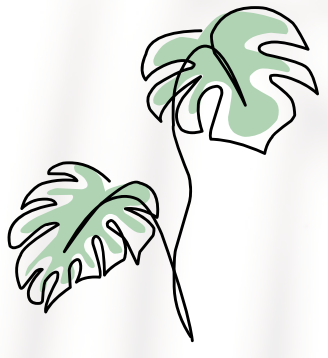


# KONAKLAMA BİLGİLERİ



Bu veriler, tesisin yüksek doluluk oranını ve sürdürülebilir hizmet sunma kapasitesini göstermektedir.



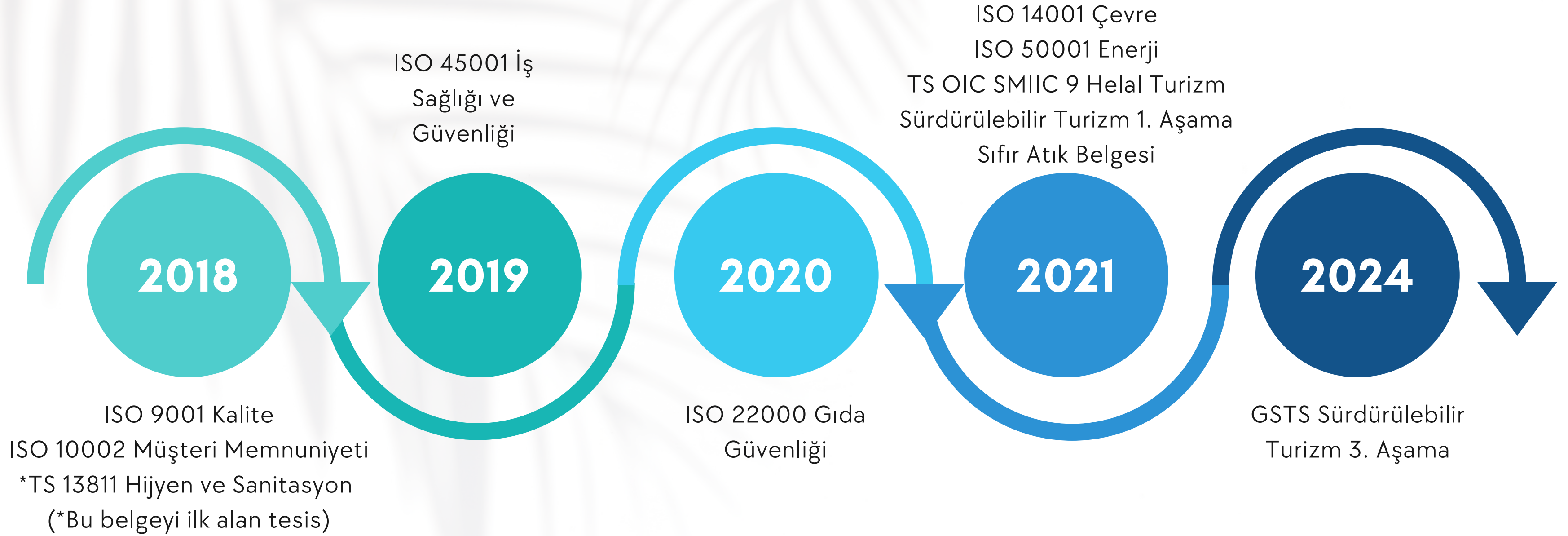


# DENETİM SÜREÇLERİMİZ VE KURUMSAL UYUM



Yapılan tüm denetimler başarıyla sonuçlanmış, kurumsal uyum süreci sürekli güncel tutulmuştur.

# KAZANILAN BELGE VE SERTİFİKALARLA GÜÇLENEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞIMIZ



Bu belgeler, otelimizin tüm süreçlerinde uluslararası standartlara uygun hareket ettiğini ve sürdürülebilirlik anlayışının kurumsal bir yapıya dönüştüğünü göstermektedir.

# Sürdürülebilirlik ve Hijyenin Mükemmel Buluşması: TS13811 Belgesini Alan İlk Otel!



Wome Deluxe, Türkiye'de TS 13811 Hijyen ve Sanitasyon Belgesi'ni alan ilk otel olmanın gururunu yaşamaktadır.

Bu belgeyle;

- Temizlik standartlarımızın yalnızca hijyen odaklı değil, aynı zamanda çevreye duyarlı şekilde uygulandığı belgelenmiştir.
- Doğal kaynakların korunmasına ve çevre dostu uygulamalara odaklanan sürdürülebilir hijyen politikamız hayata geçirilmiştir.

Misafirlerimize hijyen, güven ve çevresel duyarlılıkla harmanlanmış sağlıklı bir konaklama deneyimi sunmaya devam ediyoruz.

# Sürdürülebilirlik ve Hijyenin Mükemmel Buluşması



Sürdürülebilirlik ve Hijyenin Mükemmel Buluşması

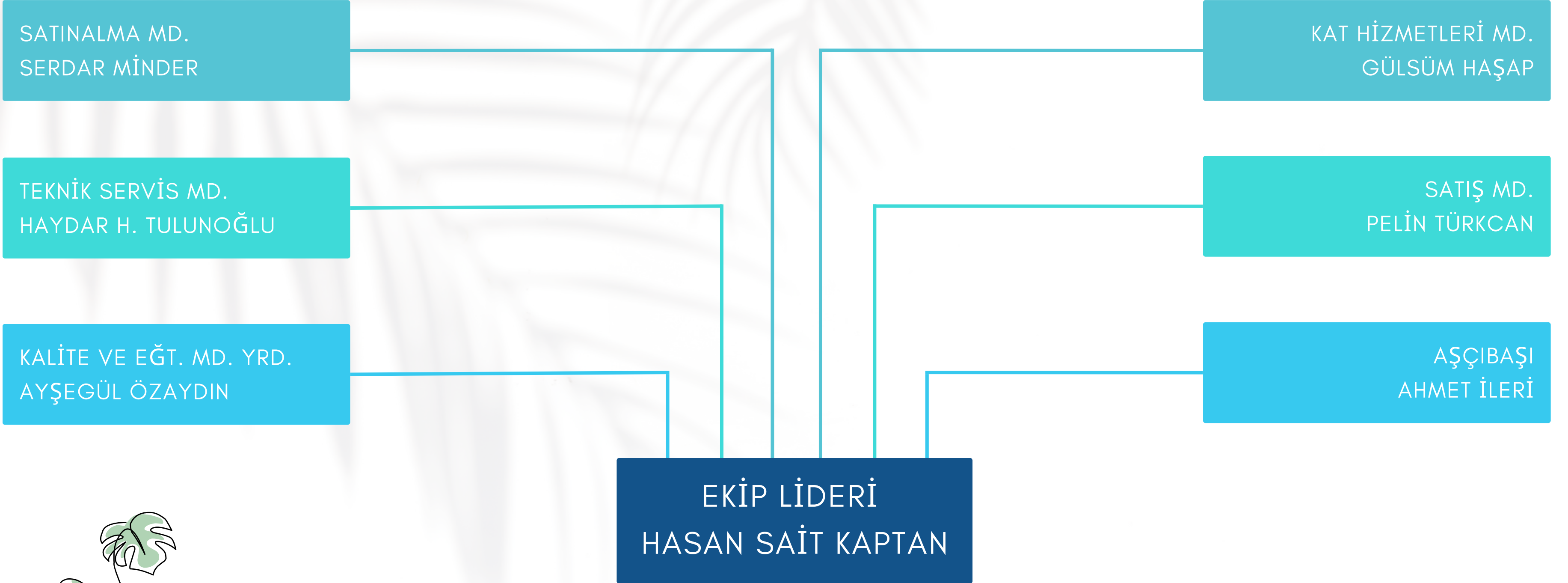
TS 13811 Hijyen ve Sanitasyon Belgesi'ni alan ilk otel olarak, yalnızca temizlik alanında değil, aynı zamanda çevreye duyarlı uygulamalarımızla sektöre öncülük ediyoruz.

Doğal kaynakları koruyan çevre dostu yöntemlerle, hijyen standartlarımızı en üst seviyeye çıkarıyor; misafirlerimize sağlıklı ve sürdürülebilir bir konaklama deneyimi sunuyoruz.

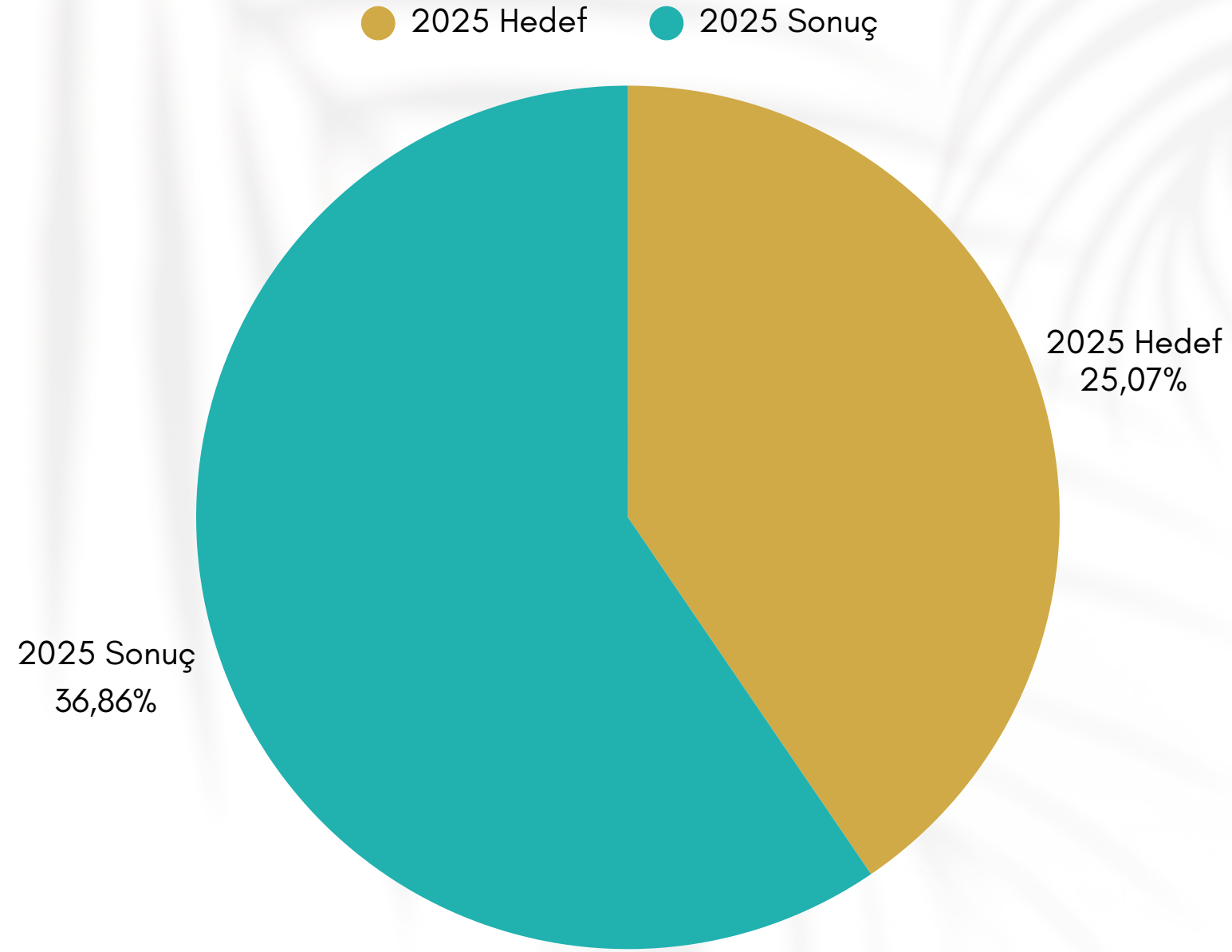
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ  
&  
HEDEFLERİMİZ



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ



Her bir birim kendi alanındaki sürdürülebilirlik hedefleri için aktif sorumluluk almıştır.

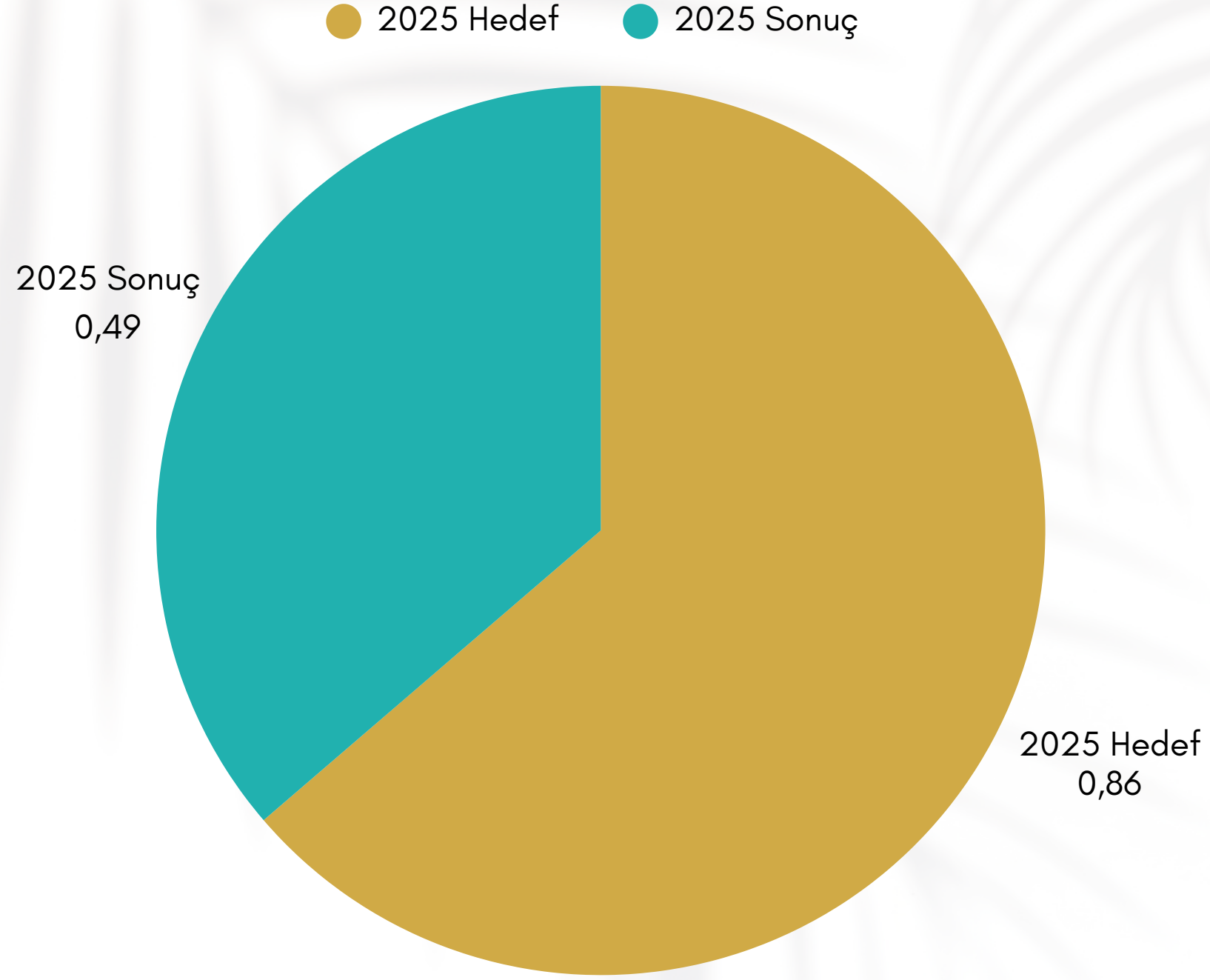


## ATIK YAĞ MİKTARI, KULLANILAN YAĞA ORANININ %10 AZALMASI

- Hedef: %25,07
- 2025 Sonuç: %36,86



Atık yağ miktarının kullanılan yağa oranı bir önceki yıla göre azalmıştır. Personeller bilinçlendirilerek, kontroller düzenli olarak devam edecektir.

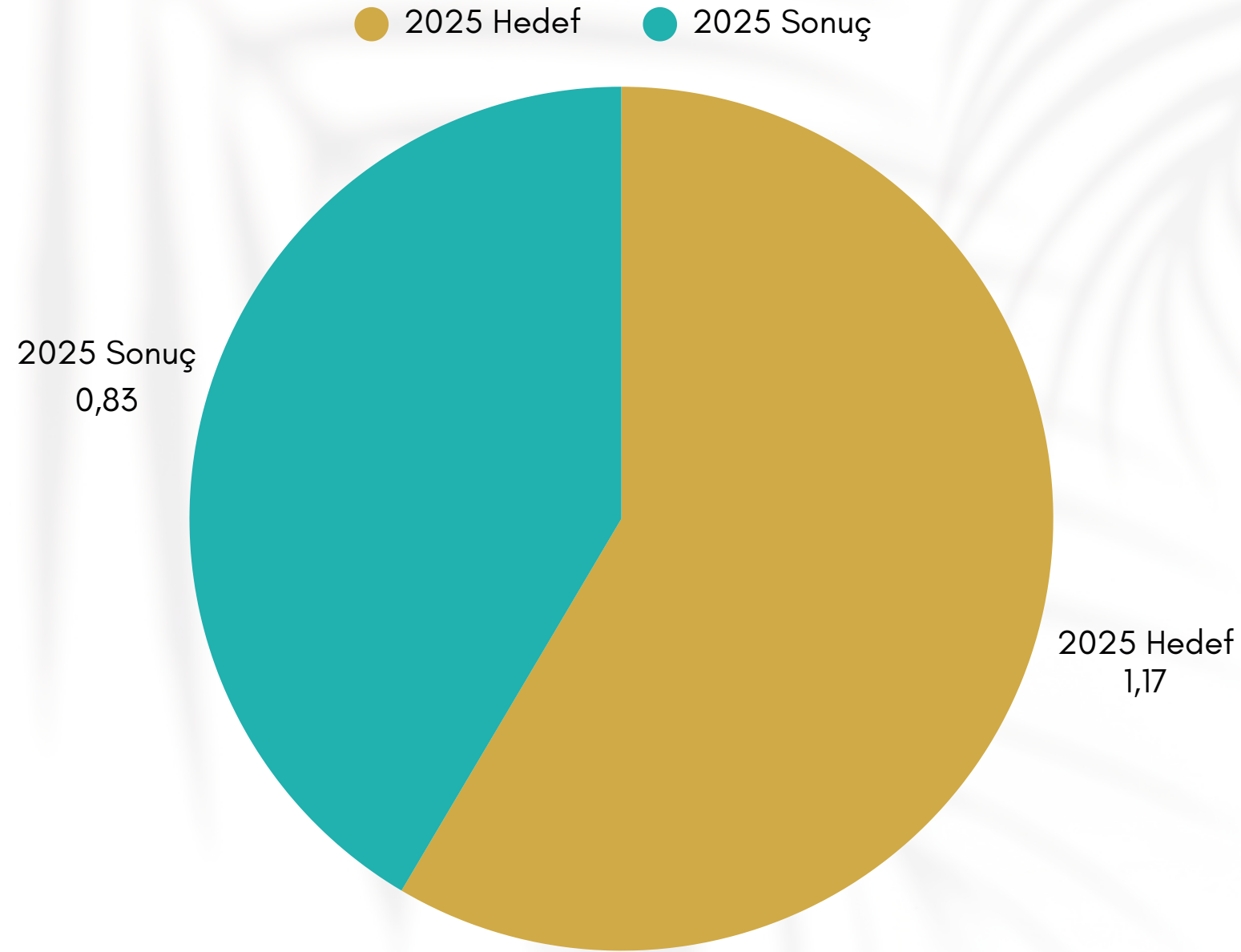


## SU TÜKETİM MİKTARININ BİR ÖNCEKİ YILA ORANLA %5 DÜŞÜRÜLMESİ (KİŞİBAŞI)

- Hedef: 0,86 m<sup>3</sup>/kişi
- 2025 Sonuç: 0,49 m<sup>3</sup>/kişi



Hedef başarıyla aşılmıştır.  
Suyun verimli kullanımı  
konusunda etkili uygulamalar  
geliştirilmiştir.

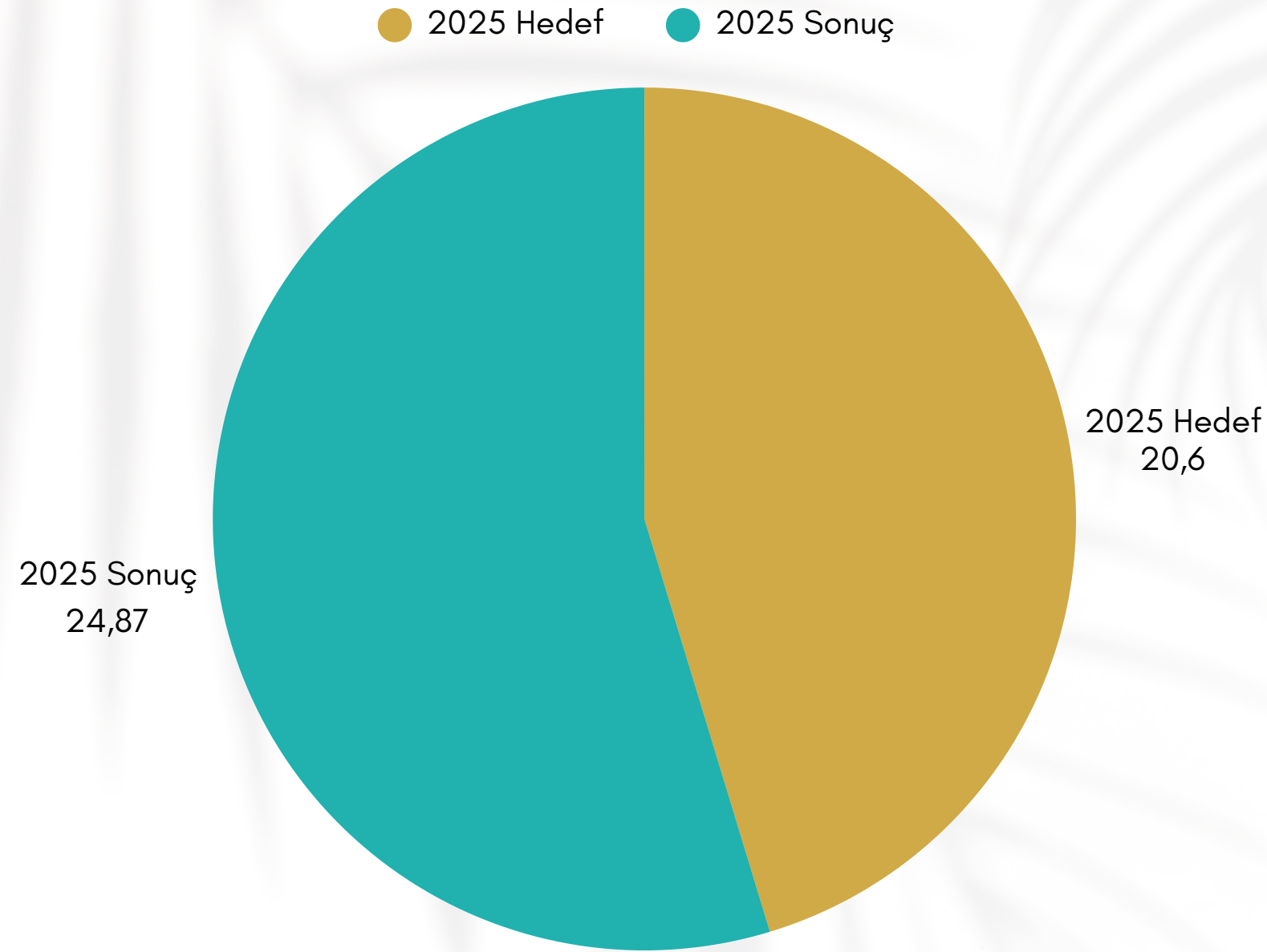


## LNG TÜKETİMİNİN BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE %5 DÜŞÜRÜLMESİ (KİŞİBAŞI)

Hedef: 1,17 sm<sup>3</sup>/kişi  
2025 Sonuç: 0,83 sm<sup>3</sup>/kişi



Hedefe ulaşılmış olup iyileştirmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir.



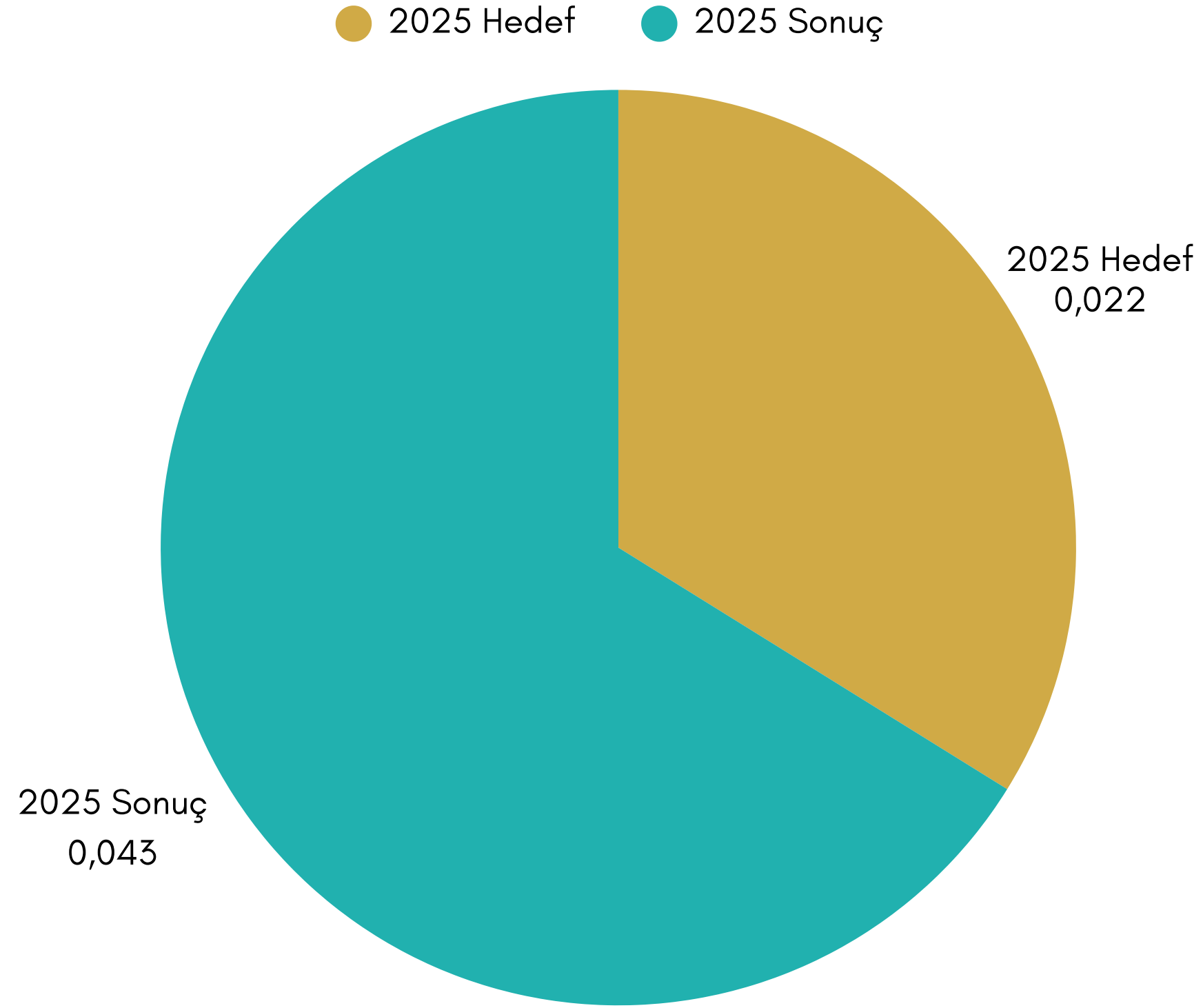
## ELEKTRİK TÜKETİMİNİN BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE %5 DÜŞÜRÜLMESİ (KİŞİBAŞI)

Hedef: 20,6 kW/kişi  
2025 Sonuç: 24,87 kW/kişi



Yeni eklenen cihazlar ve yapılan alanlar,  
havuz ısıtmaları tüketimi arttırmıştır.

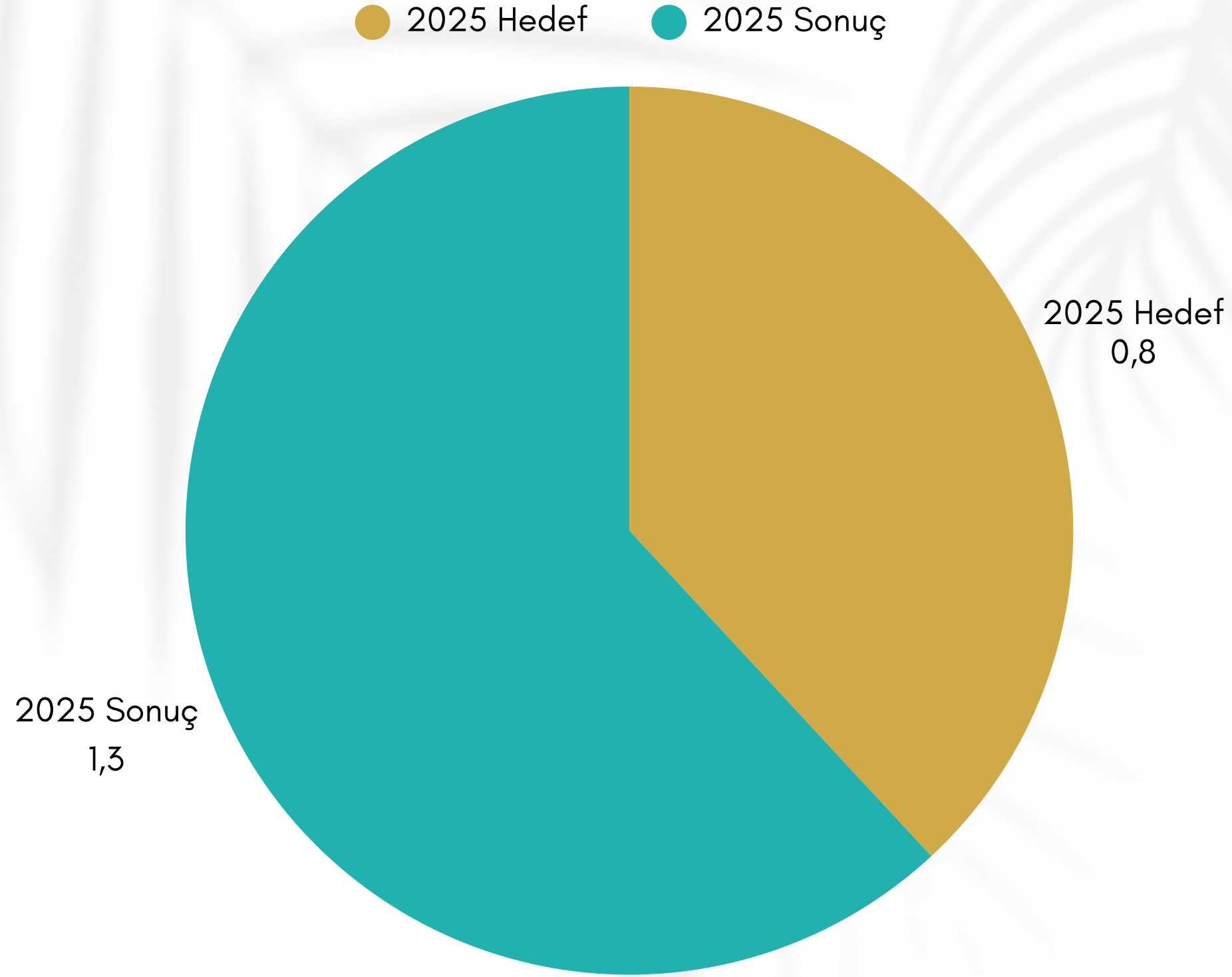
# GEÇEN SENEYE GÖRE KİŞİ BAŞI AMBALAJ ATIĞI MİKTARININ %25 AZALTILMASI



Hedef: 0,022 kg/kişi  
2025 Sonuç: 0,043 kg/kişi



Geçen seneye göre azalış mevcuttur. Eğitimler ile iyileştirmeye yönelik önlemler alınmıştır.

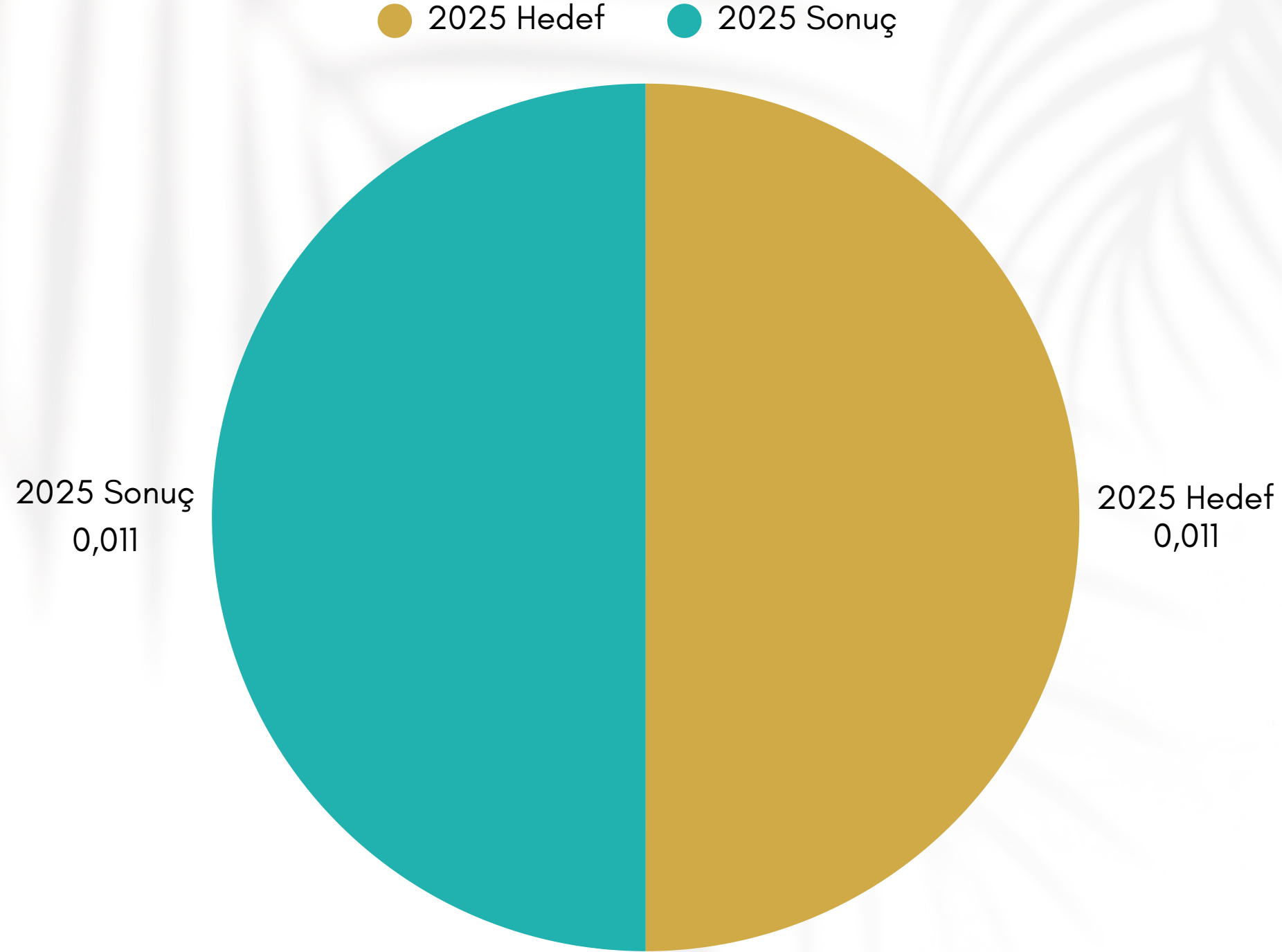


## GEÇEN SENEYE GÖRE KİŞİ BAŞI ORGANİK ATIK MİKTARININ %25 AZALTILMASI

Hedef: 0,8 kg/kişi  
2025 Sonuç: 1,3 kg/kişi



Hedef tutturulamamıştır. Bilinçlendirme ve eğitimler ile iyileştirmeye yönelik önlemler alınmıştır

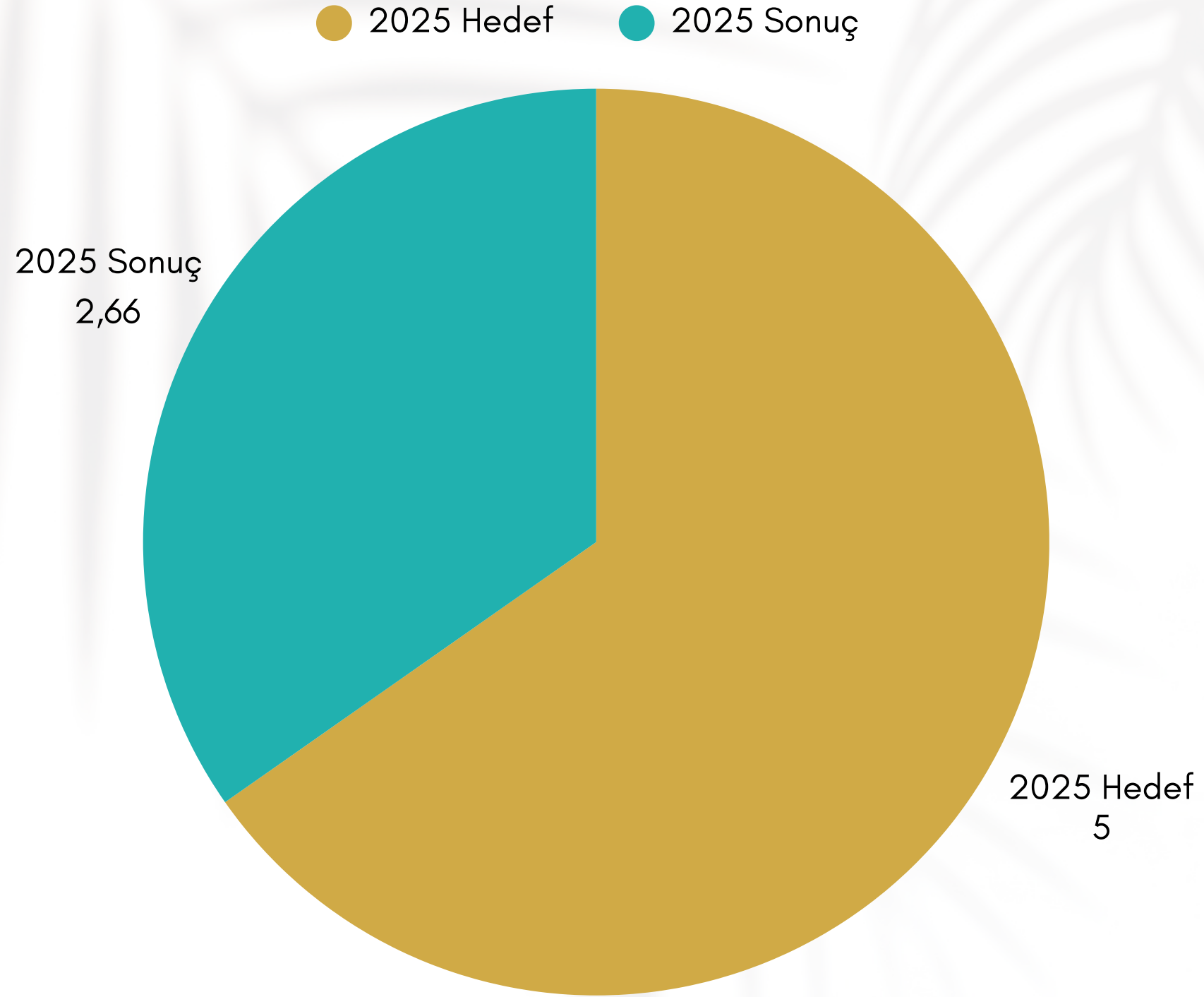


## GEÇEN SENEYE GÖRE KİŞİ BAŞI ATIK YAĞ MİKTARININ YÜZDE 25 AZALTILMASI

Hedef: 0,011 kg/kişi  
2025 Sonuç: 0,011 kg/kişi



Hedefe ulaşılmış olup iyileştirmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir.

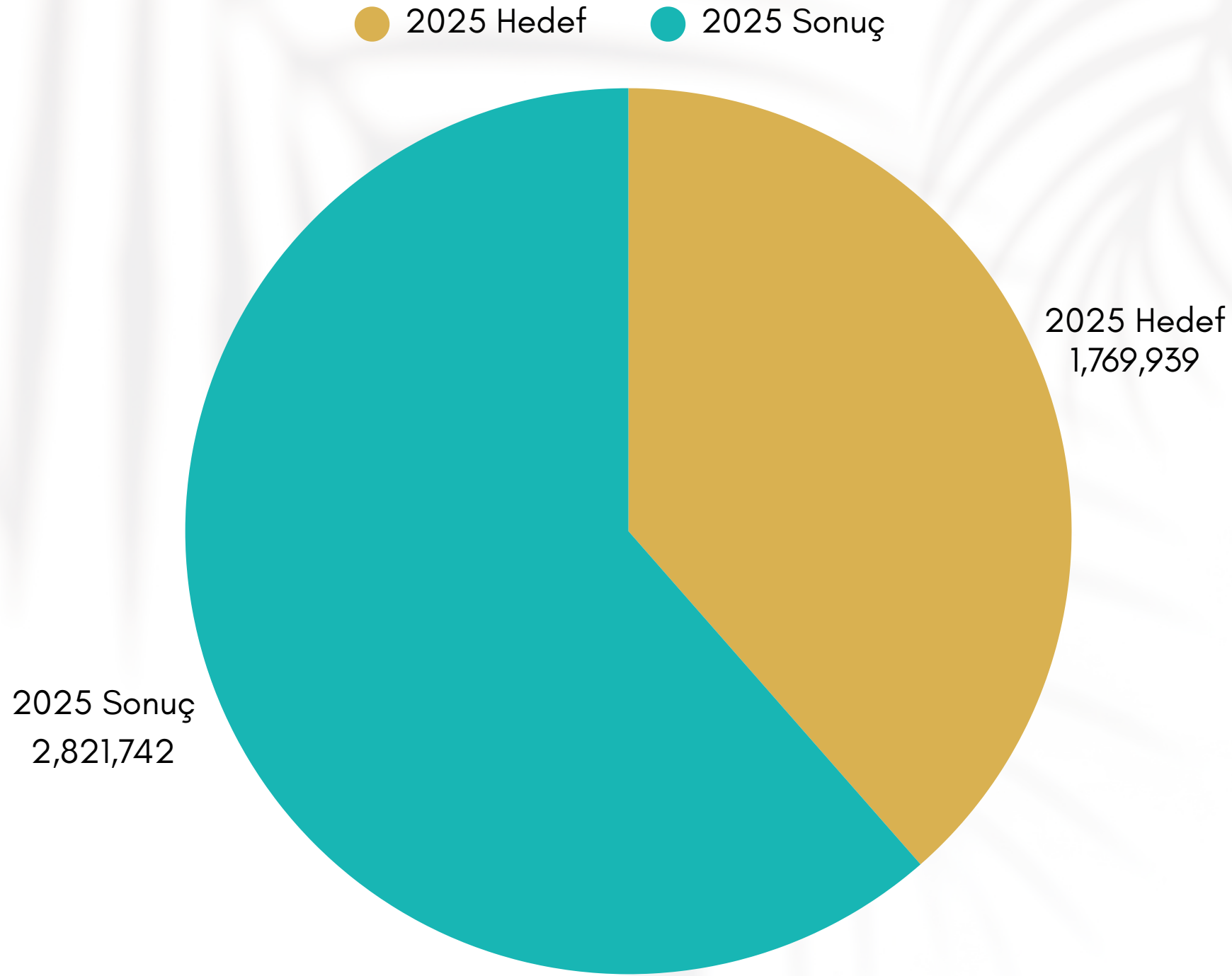


## GEÇEN SENEYE GÖRE KİŞİBAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİNİN %25 ARTTIRILMASI

Hedef: 5 saat/kişi  
2025 Sonuç: 2,66 saat/kişi



Eğitim saati hedefi tutturulamamasının sebebi personel sirkülasyonu kaynaklıdır. Hedef, gözden geçirilecektir.

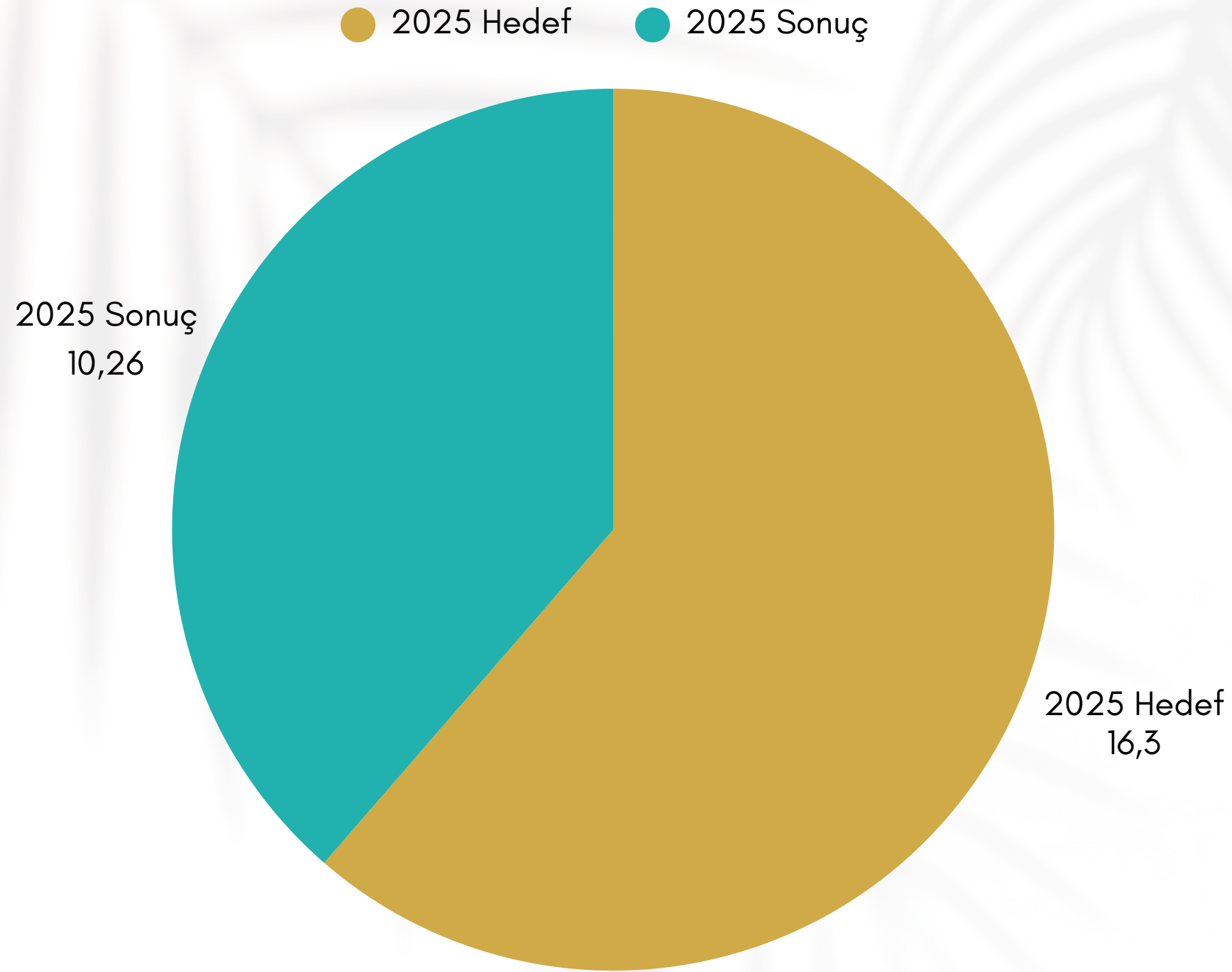


## KARBON AYAK İZİNİN BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE %7 AZALTILMASI

Hedef: 1769,939 tonCO<sub>2</sub>e/kişi  
2025 Sonuç: 2821,742 tonCO<sub>2</sub>e/kişi



Kaynak analizleri ile iyileştirmeye yönelik önlemler değerlendirilecektir.



## TEK KULLANIMLIK MALZEME TÜKETİMİNİN KİŞİ BAŞI %5 AZALTILMASI

Hedef: 16,30 kg/kişi  
2025 Sonuç: 10,26 kg/kişi

☘ Hedefe ulaşılmıştır. Alternatif malzeme kullanımı ve toplu dozaj sistemleri bu başarıda etkili olmuştur.

# Wome Deluxe Otel olarak çevreye duyarlı bir anlayışla hareket ediyor, atık yönetimini titizlikle yürütüyoruz.

Wome Deluxe olarak çevreye duyarlı bir yaklaşımla hareket ediyor, atık yönetimimizi titizlikle sürdürüyoruz.

- Atıklar, kaynağında ayrıştırılmakta ve gelişmiş takip sistemleriyle izlenmektedir.
- Bu sayede hem çevresel etkilerimizi azaltıyor, hem de sürdürülebilirlik hedeflerimizi somut adımlarla destekliyoruz.
- 2021 yılında alınan Sıfır Atık Belgesi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi, bu alandaki kararlılığımızın önemli göstergeleridir.



# Wome Deluxe Otel olarak tehlikeli atık yönetimini, yasal mevzuatlara ve çevre güvenliğine uygun şekilde titizlikle yürütüyoruz.

Wome Deluxe olarak, tehlikeli atıkların yönetimini çevre güvenliği ve yasal mevzuatlara uygun şekilde yürütüyoruz.

Ayrı bir alanda, kilitli ve güvenli koşullarda depolanan atıklar şunlardır:

- Kontamine atıklar
- Piller, yağ filtreleri
- Floresan lambalar
- Elektronik atıklar (toner, kartuş)
- Tıbbi atıklar (kesici-delici/bulaşıcı)
- Bitkisel atık yağlar

Bu atıklar, lisanslı ve yetkili firmalara düzenli olarak teslim edilmektedir.



T.C. İZMİR VALİLİĞİ ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

ATIK TAŞIYAN FİRMALAR İÇİN LİSANS BELGESİ  
FİRMA LİSANS NO: ATA-35-02

SIFIR ATIK

1- Firmanın bilgileri:  
Adı : HABİTAT GERİ DÖNÜŞÜM VE ÇEVRE SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ  
Adres : İZMİR BALATÇIK Mahallesi, 8901/3 SOKAK, No: 3 1., ÇİĞLİ, Türkiye  
Telefon : 8508502845  
E-posta : info@habitatgeridonusum.com.tr  
Vergi No : 4540576588

2- Firma sahibinin/sahiplerinin bilgileri:  
Adı Soyadı: HAKAN KUBULAN Adres: MOLLA YUSUF MAH. 1451 SK. TURKUAZ EVLERİ B BL. 16b 3 KONYAALTI-ANTALYA Telefon: 0 (532) 398 56 28 E-posta: hakankubulan@gmail.com  
Adı Soyadı: MUSTAFA CENGİZ PAK Adres: ZÖBEYDE HANIM CD. 118/1 K.3 D.4 KARŞIYAKA-İZMİR  
Telefon: 0 (532) 318 38 50 E-posta: bitkiselatıklar@gmail.com

3- Atık taşımaya uygun donanımın haliz araç sayısı: 33  
Plakaları:  
01DHB36, 03AB1949, 03AB1990, 08BLA746, 07AA1206, 07LCTE76, 35ADL730, 35AF7588, 35AHM071, 35AKR220, 35AL1106, 35ALL110, 35AP7181, 35ARE216, 35AS4281, 35AUC289, 35AUC286, 35AUC323, 35AV2116, 35AV4075, 35AY1386, 35AY1388, 35AY1391, 35AY1392, 35AY1393, 35AY1394, 35AY1395, 35AY1396, 35AY1397, 35AY1398, 35AY1399, 35AY1400, 35AY1401, 35AY1402, 35AY1403, 35AY1404, 35AY1405, 35AY1406, 35AY1407, 35AY1408, 35AY1409, 35AY1410, 35AY1411, 35AY1412, 35AY1413, 35AY1414, 35AY1415, 35AY1416, 35AY1417, 35AY1418, 35AY1419, 35AY1420, 35AY1421, 35AY1422, 35AY1423, 35AY1424, 35AY1425, 35AY1426, 35AY1427, 35AY1428, 35AY1429, 35AY1430, 35AY1431, 35AY1432, 35AY1433, 35AY1434, 35AY1435, 35AY1436, 35AY1437, 35AY1438, 35AY1439, 35AY1440, 35AY1441, 35AY1442, 35AY1443, 35AY1444, 35AY1445, 35AY1446, 35AY1447, 35AY1448, 35AY1449, 35AY1450, 35AY1451, 35AY1452, 35AY1453, 35AY1454, 35AY1455, 35AY1456, 35AY1457, 35AY1458, 35AY1459, 35AY1460, 35AY1461, 35AY1462, 35AY1463, 35AY1464, 35AY1465, 35AY1466, 35AY1467, 35AY1468, 35AY1469, 35AY1470, 35AY1471, 35AY1472, 35AY1473, 35AY1474, 35AY1475, 35AY1476, 35AY1477, 35AY1478, 35AY1479, 35AY1480, 35AY1481, 35AY1482, 35AY1483, 35AY1484, 35AY1485, 35AY1486, 35AY1487, 35AY1488, 35AY1489, 35AY1490, 35AY1491, 35AY1492, 35AY1493, 35AY1494, 35AY1495, 35AY1496, 35AY1497, 35AY1498, 35AY1499, 35AY1500, 35AY1501, 35AY1502, 35AY1503, 35AY1504, 35AY1505, 35AY1506, 35AY1507, 35AY1508, 35AY1509, 35AY1510, 35AY1511, 35AY1512, 35AY1513, 35AY1514, 35AY1515, 35AY1516, 35AY1517, 35AY1518, 35AY1519, 35AY1520, 35AY1521, 35AY1522, 35AY1523, 35AY1524, 35AY1525, 35AY1526, 35AY1527, 35AY1528, 35AY1529, 35AY1530, 35AY1531, 35AY1532, 35AY1533, 35AY1534, 35AY1535, 35AY1536, 35AY1537, 35AY1538, 35AY1539, 35AY1540, 35AY1541, 35AY1542, 35AY1543, 35AY1544, 35AY1545, 35AY1546, 35AY1547, 35AY1548, 35AY1549, 35AY1550, 35AY1551, 35AY1552, 35AY1553, 35AY1554, 35AY1555, 35AY1556, 35AY1557, 35AY1558, 35AY1559, 35AY1560, 35AY1561, 35AY1562, 35AY1563, 35AY1564, 35AY1565, 35AY1566, 35AY1567, 35AY1568, 35AY1569, 35AY1570, 35AY1571, 35AY1572, 35AY1573, 35AY1574, 35AY1575, 35AY1576, 35AY1577, 35AY1578, 35AY1579, 35AY1580, 35AY1581, 35AY1582, 35AY1583, 35AY1584, 35AY1585, 35AY1586, 35AY1587, 35AY1588, 35AY1589, 35AY1590, 35AY1591, 35AY1592, 35AY1593, 35AY1594, 35AY1595, 35AY1596, 35AY1597, 35AY1598, 35AY1599, 35AY1600, 35AY1601, 35AY1602, 35AY1603, 35AY1604, 35AY1605, 35AY1606, 35AY1607, 35AY1608, 35AY1609, 35AY1610, 35AY1611, 35AY1612, 35AY1613, 35AY1614, 35AY1615, 35AY1616, 35AY1617, 35AY1618, 35AY1619, 35AY1620, 35AY1621, 35AY1622, 35AY1623, 35AY1624, 35AY1625, 35AY1626, 35AY1627, 35AY1628, 35AY1629, 35AY1630, 35AY1631, 35AY1632, 35AY1633, 35AY1634, 35AY1635, 35AY1636, 35AY1637, 35AY1638, 35AY1639, 35AY1640, 35AY1641, 35AY1642, 35AY1643, 35AY1644, 35AY1645, 35AY1646, 35AY1647, 35AY1648, 35AY1649, 35AY1650, 35AY1651, 35AY1652, 35AY1653, 35AY1654, 35AY1655, 35AY1656, 35AY1657, 35AY1658, 35AY1659, 35AY1660, 35AY1661, 35AY1662, 35AY1663, 35AY1664, 35AY1665, 35AY1666, 35AY1667, 35AY1668, 35AY1669, 35AY1670, 35AY1671, 35AY1672, 35AY1673, 35AY1674, 35AY1675, 35AY1676, 35AY1677, 35AY1678, 35AY1679, 35AY1680, 35AY1681, 35AY1682, 35AY1683, 35AY1684, 35AY1685, 35AY1686, 35AY1687, 35AY1688, 35AY1689, 35AY1690, 35AY1691, 35AY1692, 35AY1693, 35AY1694, 35AY1695, 35AY1696, 35AY1697, 35AY1698, 35AY1699, 35AY1700, 35AY1701, 35AY1702, 35AY1703, 35AY1704, 35AY1705, 35AY1706, 35AY1707, 35AY1708, 35AY1709, 35AY1710, 35AY1711, 35AY1712, 35AY1713, 35AY1714, 35AY1715, 35AY1716, 35AY1717, 35AY1718, 35AY1719, 35AY1720, 35AY1721, 35AY1722, 35AY1723, 35AY1724, 35AY1725, 35AY1726, 35AY1727, 35AY1728, 35AY1729, 35AY1730, 35AY1731, 35AY1732, 35AY1733, 35AY1734, 35AY1735, 35AY1736, 35AY1737, 35AY1738, 35AY1739, 35AY1740, 35AY1741, 35AY1742, 35AY1743, 35AY1744, 35AY1745, 35AY1746, 35AY1747, 35AY1748, 35AY1749, 35AY1750, 35AY1751, 35AY1752, 35AY1753, 35AY1754, 35AY1755, 35AY1756, 35AY1757, 35AY1758, 35AY1759, 35AY1760, 35AY1761, 35AY1762, 35AY1763, 35AY1764, 35AY1765, 35AY1766, 35AY1767, 35AY1768, 35AY1769, 35AY1770, 35AY1771, 35AY1772, 35AY1773, 35AY1774, 35AY1775, 35AY1776, 35AY1777, 35AY1778, 35AY1779, 35AY1780, 35AY1781, 35AY1782, 35AY1783, 35AY1784, 35AY1785, 35AY1786, 35AY1787, 35AY1788, 35AY1789, 35AY1790, 35AY1791, 35AY1792, 35AY1793, 35AY1794, 35AY1795, 35AY1796, 35AY1797, 35AY1798, 35AY1799, 35AY1800, 35AY1801, 35AY1802, 35AY1803, 35AY1804, 35AY1805, 35AY1806, 35AY1807, 35AY1808, 35AY1809, 35AY1810, 35AY1811, 35AY1812, 35AY1813, 35AY1814, 35AY1815, 35AY1816, 35AY1817, 35AY1818, 35AY1819, 35AY1820, 35AY1821, 35AY1822, 35AY1823, 35AY1824, 35AY1825, 35AY1826, 35AY1827, 35AY1828, 35AY1829, 35AY1830, 35AY1831, 35AY1832, 35AY1833, 35AY1834, 35AY1835, 35AY1836, 35AY1837, 35AY1838, 35AY1839, 35AY1840, 35AY1841, 35AY1842, 35AY1843, 35AY1844, 35AY1845, 35AY1846, 35AY1847, 35AY1848, 35AY1849, 35AY1850, 35AY1851, 35AY1852, 35AY1853, 35AY1854, 35AY1855, 35AY1856, 35AY1857, 35AY1858, 35AY1859, 35AY1860, 35AY1861, 35AY1862, 35AY1863, 35AY1864, 35AY1865, 35AY1866, 35AY1867, 35AY1868, 35AY1869, 35AY1870, 35AY1871, 35AY1872, 35AY1873, 35AY1874, 35AY1875, 35AY1876, 35AY1877, 35AY1878, 35AY1879, 35AY1880, 35AY1881, 35AY1882, 35AY1883, 35AY1884, 35AY1885, 35AY1886, 35AY1887, 35AY1888, 35AY1889, 35AY1890, 35AY1891, 35AY1892, 35AY1893, 35AY1894, 35AY1895, 35AY1896, 35AY1897, 35AY1898, 35AY1899, 35AY1900, 35AY1901, 35AY1902, 35AY1903, 35AY1904, 35AY1905, 35AY1906, 35AY1907, 35AY1908, 35AY1909, 35AY1910, 35AY1911, 35AY1912, 35AY1913, 35AY1914, 35AY1915, 35AY1916, 35AY1917, 35AY1918, 35AY1919, 35AY1920, 35AY1921, 35AY1922, 35AY1923, 35AY1924, 35AY1925, 35AY1926, 35AY1927, 35AY1928, 35AY1929, 35AY1930, 35AY1931, 35AY1932, 35AY1933, 35AY1934, 35AY1935, 35AY1936, 35AY1937, 35AY1938, 35AY1939, 35AY1940, 35AY1941, 35AY1942, 35AY1943, 35AY1944, 35AY1945, 35AY1946, 35AY1947, 35AY1948, 35AY1949, 35AY1950, 35AY1951, 35AY1952, 35AY1953, 35AY1954, 35AY1955, 35AY1956, 35AY1957, 35AY1958, 35AY1959, 35AY1960, 35AY1961, 35AY1962, 35AY1963, 35AY1964, 35AY1965, 35AY1966, 35AY1967, 35AY1968, 35AY1969, 35AY1970, 35AY1971, 35AY1972, 35AY1973, 35AY1974, 35AY1975, 35AY1976, 35AY1977, 35AY1978, 35AY1979, 35AY1980, 35AY1981, 35AY1982, 35AY1983, 35AY1984, 35AY1985, 35AY1986, 35AY1987, 35AY1988, 35AY1989, 35AY1990, 35AY1991, 35AY1992, 35AY1993, 35AY1994, 35AY1995, 35AY1996, 35AY1997, 35AY1998, 35AY1999, 35AY2000, 35AY2001, 35AY2002, 35AY2003, 35AY2004, 35AY2005, 35AY2006, 35AY2007, 35AY2008, 35AY2009, 35AY2010, 35AY2011, 35AY2012, 35AY2013, 35AY2014, 35AY2015, 35AY2016, 35AY2017, 35AY2018, 35AY2019, 35AY2020, 35AY2021, 35AY2022, 35AY2023, 35AY2024, 35AY2025, 35AY2026, 35AY2027, 35AY2028, 35AY2029, 35AY2030, 35AY2031, 35AY2032, 35AY2033, 35AY2034, 35AY2035, 35AY2036, 35AY2037, 35AY2038, 35AY2039, 35AY2040, 35AY2041, 35AY2042, 35AY2043, 35AY2044, 35AY2045, 35AY2046, 35AY2047, 35AY2048, 35AY2049, 35AY2050, 35AY2051, 35AY2052, 35AY2053, 35AY2054, 35AY2055, 35AY2056, 35AY2057, 35AY2058, 35AY2059, 35AY2060, 35AY2061, 35AY2062, 35AY2063, 35AY2064, 35AY2065, 35AY2066, 35AY2067, 35AY2068, 35AY2069, 35AY2070, 35AY2071, 35AY2072, 35AY2073, 35AY2074, 35AY2075, 35AY2076, 35AY2077, 35AY2078, 35AY2079, 35AY2080, 35AY2081, 35AY2082, 35AY2083, 35AY2084, 35AY2085, 35AY2086, 35AY2087, 35AY2088, 35AY2089, 35AY2090, 35AY2091, 35AY2092, 35AY2093, 35AY2094, 35AY2095, 35AY2096, 35AY2097, 35AY2098, 35AY2099, 35AY2100, 35AY2101, 35AY2102, 35AY2103, 35AY2104, 35AY2105, 35AY2106, 35AY2107, 35AY2108, 35AY2109, 35AY2110, 35AY2111, 35AY2112, 35AY2113, 35AY2114, 35AY2115, 35AY2116, 35AY2117, 35AY2118, 35AY2119, 35AY2120, 35AY2121, 35AY2122, 35AY2123, 35AY2124, 35AY2125, 35AY2126, 35AY2127, 35AY2128, 35AY2129, 35AY2130, 35AY2131, 35AY2132, 35AY2133, 35AY2134, 35AY2135, 35AY2136, 35AY2137, 35AY2138, 35AY2139, 35AY2140, 35AY2141, 35AY2142, 35AY2143, 35AY2144, 35AY2145, 35AY2146, 35AY2147, 35AY2148, 35AY2149, 35AY2150, 35AY2151, 35AY2152, 35AY2153, 35AY2154, 35AY2155, 35AY2156, 35AY2157, 35AY2158, 35AY2159, 35AY2160, 35AY2161, 35AY2162, 35AY2163, 35AY2164, 35AY2165, 35AY2166, 35AY2167, 35AY2168, 35AY2169, 35AY2170, 35AY2171, 35AY2172, 35AY2173, 35AY2174, 35AY2175, 35AY2176, 35AY2177, 35AY2178, 35AY2179, 35AY2180, 35AY2181, 35AY2182, 35AY2183, 35AY2184, 35AY2185, 35AY2186, 35AY2187, 35AY2188, 35AY2189, 35AY2190, 35AY2191, 35AY2192, 35AY2193, 35AY2194, 35AY2195, 35AY2196, 35AY2197, 35AY2198, 35AY2199, 35AY2200, 35AY2201, 35AY2202, 35AY2203, 35AY2204, 35AY2205, 35AY2206, 35AY2207, 35AY2208, 35AY2209, 35AY2210, 35AY2211, 35AY2212, 35AY2213, 35AY2214, 35AY2215, 35AY2216, 35AY2217, 35AY2218, 35AY2219, 35AY2220, 35AY2221, 35AY2222, 35AY2223, 35AY2224, 35AY2225, 35AY2226, 35AY2227, 35AY2228, 35AY2229, 35AY2230, 35AY2231, 35AY2232, 35AY2233, 35AY2234, 35AY2235, 35AY2236, 35AY2237, 35AY2238, 35AY2239, 35AY2240, 35AY2241, 35AY2242, 35AY2243, 35AY2244, 35AY2245, 35AY2246, 35AY2247, 35AY2248, 35AY2249, 35AY2250, 35AY2251, 35AY2252, 35AY2253, 35AY2254, 35AY2255, 35AY2256, 35AY2257, 35AY2258, 35AY2259, 35AY2260, 35AY2261, 35AY2262, 35AY2263, 35AY2264, 35AY2265, 35AY2266, 35AY2267, 35AY2268, 35AY2269, 35AY2270, 35AY2271, 35AY2272, 35AY2273, 35AY2274, 35AY2275, 35AY2276, 35AY2277, 35AY2278, 35AY2279, 35AY2280, 35AY2281, 35AY2282, 35AY2283, 35AY2284, 35AY2285, 35AY2286, 35AY2287, 35AY2288, 35AY2289, 35AY2290, 35AY2291, 35AY2292, 35AY2293, 35AY2294, 35AY2295, 35AY2296, 35AY2297, 35AY2298, 35AY2299, 35AY2300, 35AY2301, 35AY2302, 35AY2303, 35AY2304, 35AY2305, 35AY2306, 35AY2307, 35AY2308, 35AY2309, 35AY2310, 35AY2311, 35AY2312, 35AY2313, 35AY2314, 35AY2315, 35AY2316, 35AY2317, 35AY2318, 35AY2319, 35AY2320, 35AY2321, 35AY2322, 35AY2323, 35AY2324, 35AY2325, 35AY2326, 35AY2327, 35AY2328, 35AY2329, 35AY2330, 35AY2331, 35AY2332, 35AY2333, 35AY2334, 35AY2335, 35AY2336, 35AY2337, 35AY2338, 35AY2339, 35AY2340, 35AY2341, 35AY2342, 35AY2343, 35AY2344, 35AY2345, 35AY2346, 35AY2347, 35AY2348, 35AY2349, 35AY2350, 35AY2351, 35AY2352, 35AY2353, 35AY2354, 35AY2355, 35AY2356, 35AY2357, 35AY2358, 35AY2359, 35AY2360, 35AY2361, 35AY2362, 35AY2363, 35AY2364, 35AY2365, 35AY2366, 35AY2367, 35AY2368, 35AY2369, 35AY2370, 35AY2371, 35AY2372, 35AY2373, 35AY2374, 35AY2375, 35AY2376, 35AY2377, 35AY2378, 35AY2379, 35AY2380, 35AY2381, 35AY2382, 35AY2383, 35AY2384, 35AY2385, 35AY2386, 35AY2387, 35AY2388, 35AY2389, 35AY2390, 35AY2391, 35AY2392, 35AY2393, 35AY2394, 35AY2395, 35AY2396, 35AY2397, 35AY2398, 35AY2399, 35AY2400, 35AY2401, 35AY2402, 35AY2403, 35AY2404, 35AY2405, 35AY2406, 35AY2407, 35AY2408, 35AY2409, 35AY2410, 35AY2411, 35AY2412, 35AY2413, 35AY2414, 35AY2415, 35AY2416, 35AY2417, 35AY2418, 35AY2419, 35AY2420, 35AY2421, 35AY2422, 35AY2423, 35AY2424, 35AY2425, 35AY2426, 35AY2427, 35AY2428, 35AY2429, 35AY2430, 35AY2431, 35AY2432, 35AY2433, 35AY2434, 35AY2435, 35AY2436, 35AY2437, 35AY2438, 35AY2439, 35AY2440, 35AY2441, 35AY2442, 35AY2443, 35AY2444, 35AY2445, 35AY2446, 35AY2447, 35AY2448, 35AY2449, 35AY2450, 35AY2451, 35AY2452, 35AY2453, 35AY2454, 35AY2455, 35AY2456, 35AY2457, 35AY2458, 35AY2459, 35AY2460, 35AY2461, 35AY2462, 35AY2463, 35AY2464, 35AY2465, 35AY2466, 35AY2467, 35AY2468, 35AY2469, 35AY2470, 35AY2471, 35AY2472, 35AY2473, 35AY2474, 35AY2475, 35AY2476, 35AY2477, 35AY2478, 35AY2479, 35AY2480, 35AY2481, 35AY2482, 35AY2483, 35AY2484, 35AY2485, 35AY2486, 35AY2487, 35AY2488, 35AY2489, 35AY2490, 35AY2491, 35AY2492, 35AY2493, 35AY2494, 35AY2495, 35AY2496, 35AY2497, 35AY2498, 35AY2499, 35AY2500, 35AY2501, 35AY2502, 35AY2503, 35AY2504, 35AY2505, 35AY2506, 35AY2507, 35AY2508, 35AY2509, 35AY2510, 35AY2511, 35AY2512, 35AY2513, 35AY2514, 35AY2515, 35AY2516, 35AY2517, 35AY2518, 35AY2519, 35AY2520, 35AY2521, 35AY2522, 35AY2523, 35AY2524, 35AY2525, 35AY2526, 35AY2527, 35AY2528, 35AY2529, 35AY2530, 35AY2531, 35AY2532, 35AY2533, 35AY2534, 35AY2535, 35AY2536, 35AY2537, 35AY2538, 35AY2539, 35AY2540, 35AY2541, 35AY2542, 35AY2543, 35AY2544, 35AY2545, 35AY2546, 35AY2547, 35AY2548, 35AY2549, 35AY2550, 35AY2551, 35AY2552, 35AY2553, 35AY2554, 35AY2555, 35AY2556, 35AY2557, 35AY2558, 35AY2559, 35AY2560, 35AY2561, 35AY2562, 35AY2563, 35AY2564, 35AY2565, 35AY2566, 35AY2567, 35AY2568, 35AY2569, 35AY2570, 35AY2571, 35AY2572, 35AY2573, 35AY2574, 35AY2575, 35AY2576, 35AY2577, 35AY2578, 35AY2579, 35AY2580, 35AY2581, 35AY2582, 35AY2583, 35AY2584, 35AY2585, 35AY2586, 35AY2587, 35AY2588, 35AY2589, 35AY2590, 35AY2591, 35AY2592, 35AY2593, 35AY2594, 35AY2595, 35AY2596, 35AY2597, 35AY2598, 35AY2599, 35AY2600, 35AY2601, 35AY2602, 35AY2603, 35AY2604, 35AY2605, 35AY2606, 35AY2607, 35AY2608, 35AY2609, 35AY2610, 35AY2611, 35AY2612, 35AY2613, 35AY2614, 35AY2615, 35AY2616, 35AY2617, 35AY2618, 35AY2619, 35AY2620, 35AY2621, 35AY2622, 35AY2623, 35AY2624, 35AY2625, 35AY2626, 35AY2627, 35AY2628, 35AY2629, 35AY2630, 35AY2631, 35AY2632, 35AY2633, 35AY2634, 35AY2635, 35AY2636, 35AY2637, 35AY2638, 35AY2639, 35AY2640, 35AY2641, 35AY2642, 35AY2643, 35AY2644, 35AY2645, 35AY2646, 35AY2647, 35AY2648,

# Düzenli Atık Beyan ve Takip Süreci

Tüm atık türleri, yasal mevzuata uygun şekilde beyan edilmekte ve yıllık olarak raporlanmaktadır. Bu süreç, çevresel sorumluluğumuzun kurumsal düzeyde ele alındığını ve kaynakların doğru yönetildiğini göstermektedir.

## ATIK BEYAN FORMU

YIL 2025 (8296119)  
TESİS ADI GÜR GRUP İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (WOME DELUXE HOTEL)  
TESİS ADRESİ ANTALYA, AVSALLAR Mahallesi, İNCEKUM TABİAT PARKI 2 KÜME EVLER, No: 2-, ALANYA, Türkiye  
TESİS SORUMLUSU ŞÜKRAN ÖZGE GÜREL

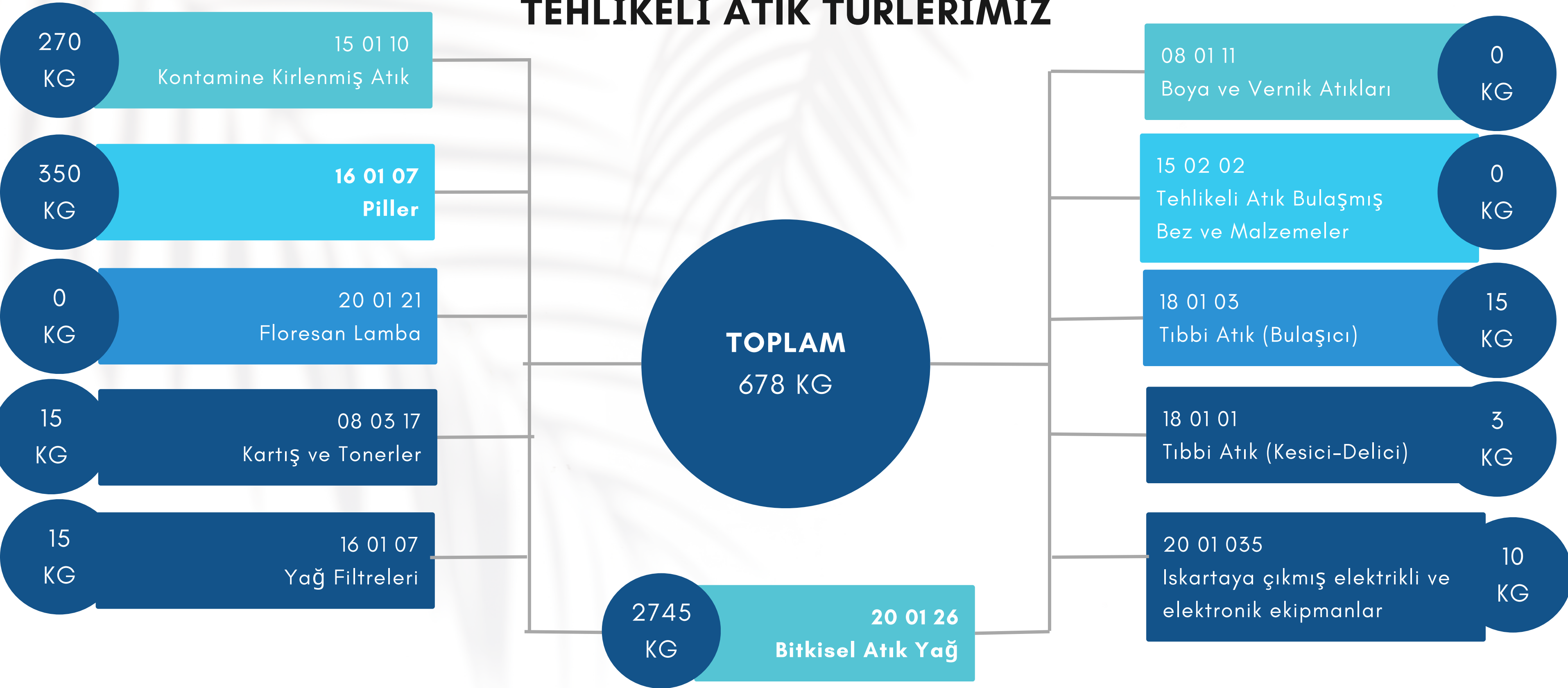
BEYAN KONTROL NO	ATIK KODU	ATIK ADI	ATIK YAĞ KATEGORİSİ	MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ	İŞLEMİN NEREDE YAPILDIĞI	ATIK İŞLEME YÖNTEMİ	ATIK İŞLEME TESİSİ / TIBBİ ATIK ALAN BELEDİYE / İHRACATÇI
9498511	080317	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri		15,00	Kilogram	Tesis Dışı	R12	1129325
9498508	150110	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar		270,00	Kilogram	Tesis Dışı	R12	1129325
9498502	160107	Yağ filtreleri		15,00	Kilogram	Tesis Dışı	R12	1129325
9498496	180101	Kesiciler (18 01 03 hariç)		3,00	Kilogram	Tesis Dışı	D9	114254
9498490	180103	Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar		15,00	Kilogram	Tesis Dışı	D9	114254
9498461	200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları		38.110,00	Kilogram	Tesis Dışı	R12	1238817
9498480	200126	20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar		2.745,00	Kilogram	Tesis Dışı	R13	159266
9498467	200135	20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar		10,00	Kilogram	Tesis Dışı	R12	1112573

## Nace Bilgisi

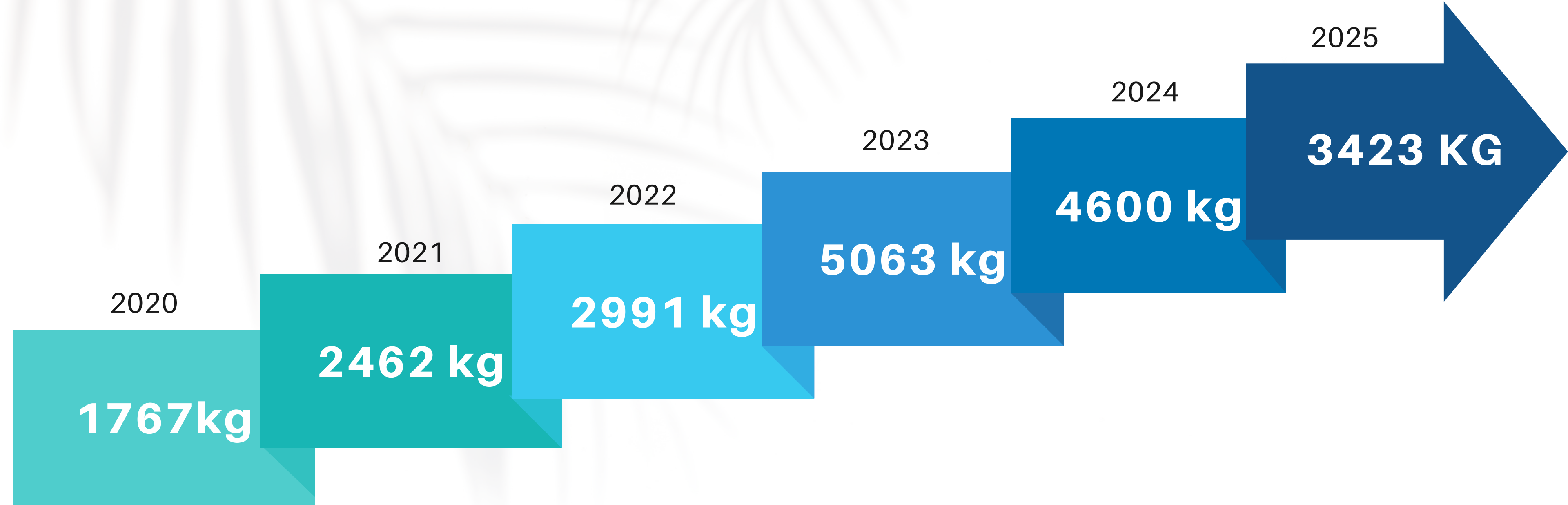
NACE KODU	NACE ADI	KAPASİTE	BİRİM
55.10.02	Otel vb. konaklama yerlerinin faaliyetleri (günlük temizlik ve yatak yapma hizmeti sağlanan yerlerin faaliyetleri) (kendi müşterilerine restoran hizmeti vermeyenler ile devre mülkler hariç)	600	adet/yıl



# TEHLİKELİ ATIK TÜRLERİMİZ



## YILLARA GÖRE TESLİM EDİLEN TEHLİKELİ ATIK MİKTARI;



2023 yılına göre teslim edilen atık yağ miktarındaki azalmadan kaynaklı tehlikeli atık miktarında düşüş gözlemlenmiştir.

# ÇEVRE ÜZERİNDEKİ ETKİLERİN AZALTIILMASI



## GERİ DÖNÜŞÜM

Atıkların geri kazanımı



## ENERJİ TASARRUFU

Enerji ve suyun verimli kullanımı



## EMİSYON AZALTIMI

Karbon salınımının düşürülmesi



## YEŞİL ULAŞIM

Çevre dostu ulaşım çözümleri



*Sürdürülebilir Gelecek İçin!*



# AMBALAJ ATIKLARI/ KAĞIT-KARTON

Kağıt ve karton ambalaj atıkları yerinde ayrıştırma yapılarak geri dönüşüm alanında depolanmış ve lisanslı geri dönüşüm firmalarına teslim edilmiştir. Kağıt atıkların; çevreye etkileri hakkında farkındalık sağlanarak çevreye etkisi azaltılmıştır.

## Kağıt Geri Dönüşümünün Gücü: 7320 KG Atığın Etkisi

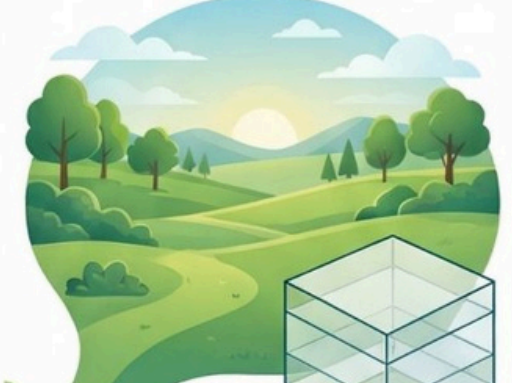
Doğal Kaynaklar ve Alan Tasarrufu

**124.44 Adet**  
Kurtarılan Ağaç



Kağıt geri dönüşümü sayesinde 124'ten fazla ağacın kesilmesi doğrudan engellendi.

**18.30 M<sup>3</sup>** Kazanılan  
Depolama Alanı



Atık sahalarında kaplanacak büyük bir hacimden tasarruf sağlandı.

**Enerji ve Atmosferik Koruma**

**30,012 KWh**  
Enerji Tasarrufu



Üretim süreçlerinde kullanılan muazzam miktarda enerji tasarruf edildi.

**1295.64 KG**  
Engellenen Sera Gazı



Atmosfere salınacak zararlı gaz miktarı önemli ölçüde azaltıldı.

# AMBALAJ ATIKLARI/ PLASTİK

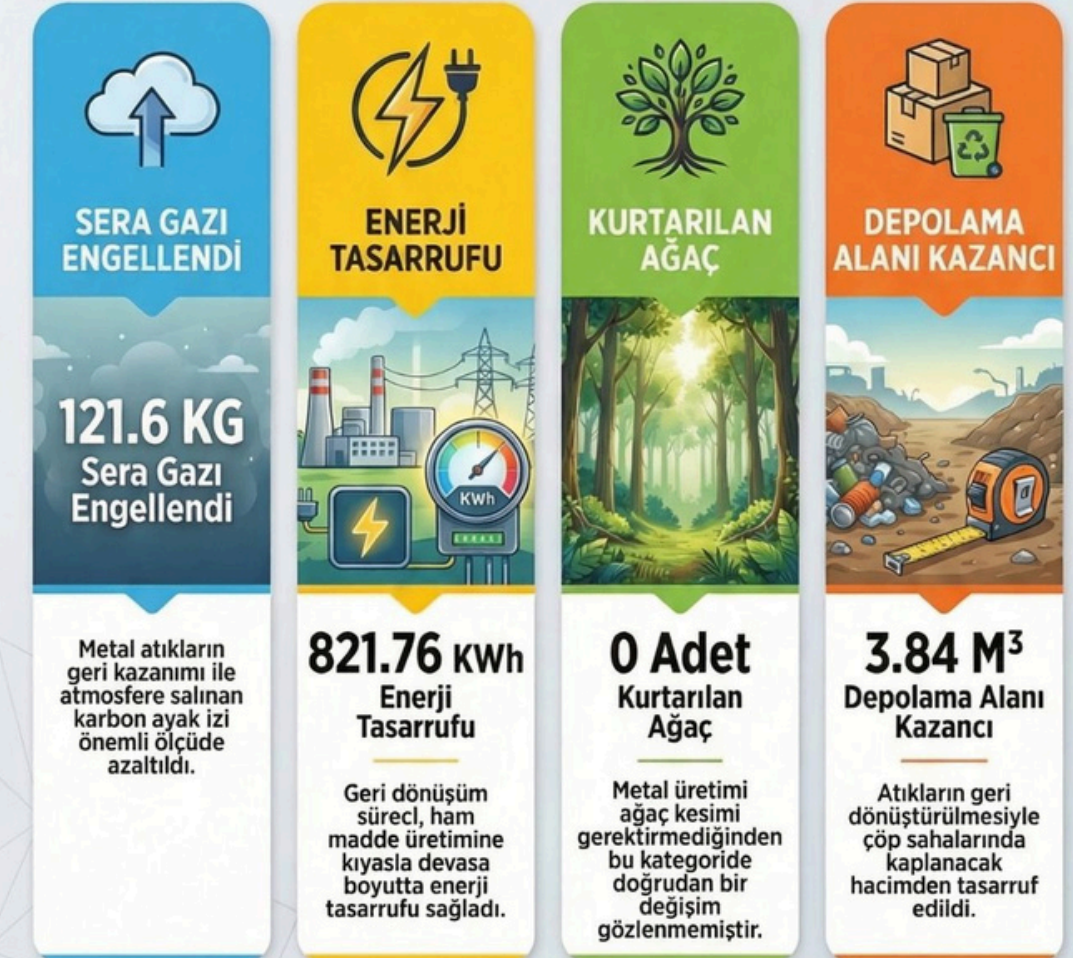
Plastik ambalaj atıkları yerinde ayrıştırma yapılarak geri dönüşüm alanında depolanmış ve lisanslı geri dönüşüm firmalarına teslim edilmiştir. Kağıt atıkların; çevreye etkileri hakkında farkındalık sağlanarak çevreye etkisi azaltılmıştır.



## AMBALAJ ATIKLARI/ METAL

Metal ambalaj atıkları yerinde ayrıştırma yapılarak geri dönüşüm alanında depolanmış ve lisanslı geri dönüşüm firmalarına teslim edilmiştir. Kağıt atıkların; çevreye etkileri hakkında farkındalık sağlanarak çevreye etkisi azaltılmıştır.

## 1280 KG Metal Atık: Geri Dönüşümün Gücü ve Çevresel Kazanımlar



## AMBALAJ ATIKLARI/ CAM

Cam ambalaj atıkları yerinde ayrıştırma yapılarak geri dönüşüm alanında depolanmış ve lisanslı geri dönüşüm firmalarına teslim edilmiştir. Kağıt atıkların; çevreye etkileri hakkında farkındalık sağlanarak çevreye etkisi azaltılmıştır.

### 110 KG Cam Atık: Geri Dönüşümün Çevresel Gücü

Geri Dönüşümün Somut ve  
Ölçülebilir Kazanımları

 **İklim ve Enerji  
Tasarrufu**

 **13.2 KG  
Sera Gazı  
Engellendi**

Atmosfere salınımı önlenen  
karbon ayak izi miktarı.

 **77 KWh  
Enerji Tasarrufu  
Sağlandı**

Geri dönüşüm sayesinde  
korunan toplam enerji miktarı.

 **Alan ve Kaynak  
Verimliliği**



**0.165 M<sup>3</sup>  
Depolama Alanı  
Kazandı**

Atık sahalarında  
kazanılan fiziksel hacim.



**0 Adet Ağaç  
Kurtarıldı**

Cam geri dönüşümünün ağaç varlığına doğrudan bir etkisi bulunmamaktadır.

ISO 50001 ENERJİ  
YÖNETİMİ  
ÇALIŞMALARIMIZ



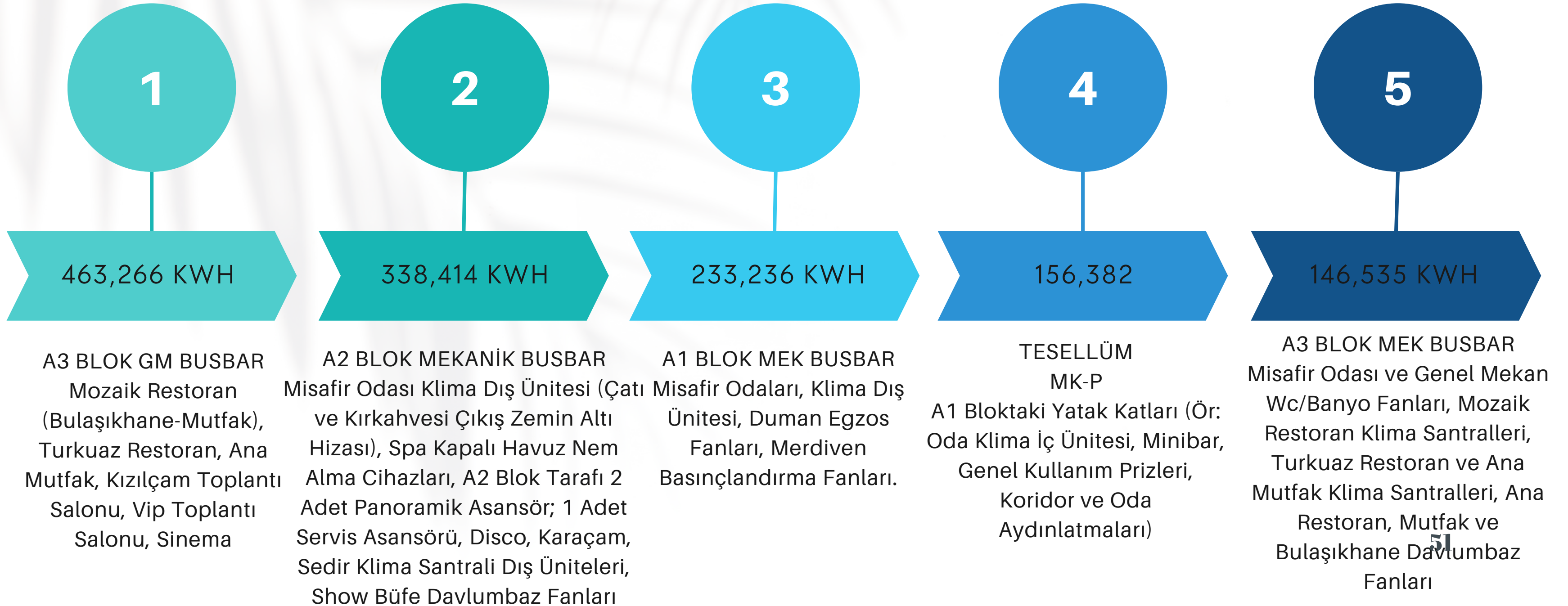
# ÖNEMLİ ENERJİ KULLANIMINDA EN ÖNEMLİ 5 NOKTA

## -ELEKTRİK-

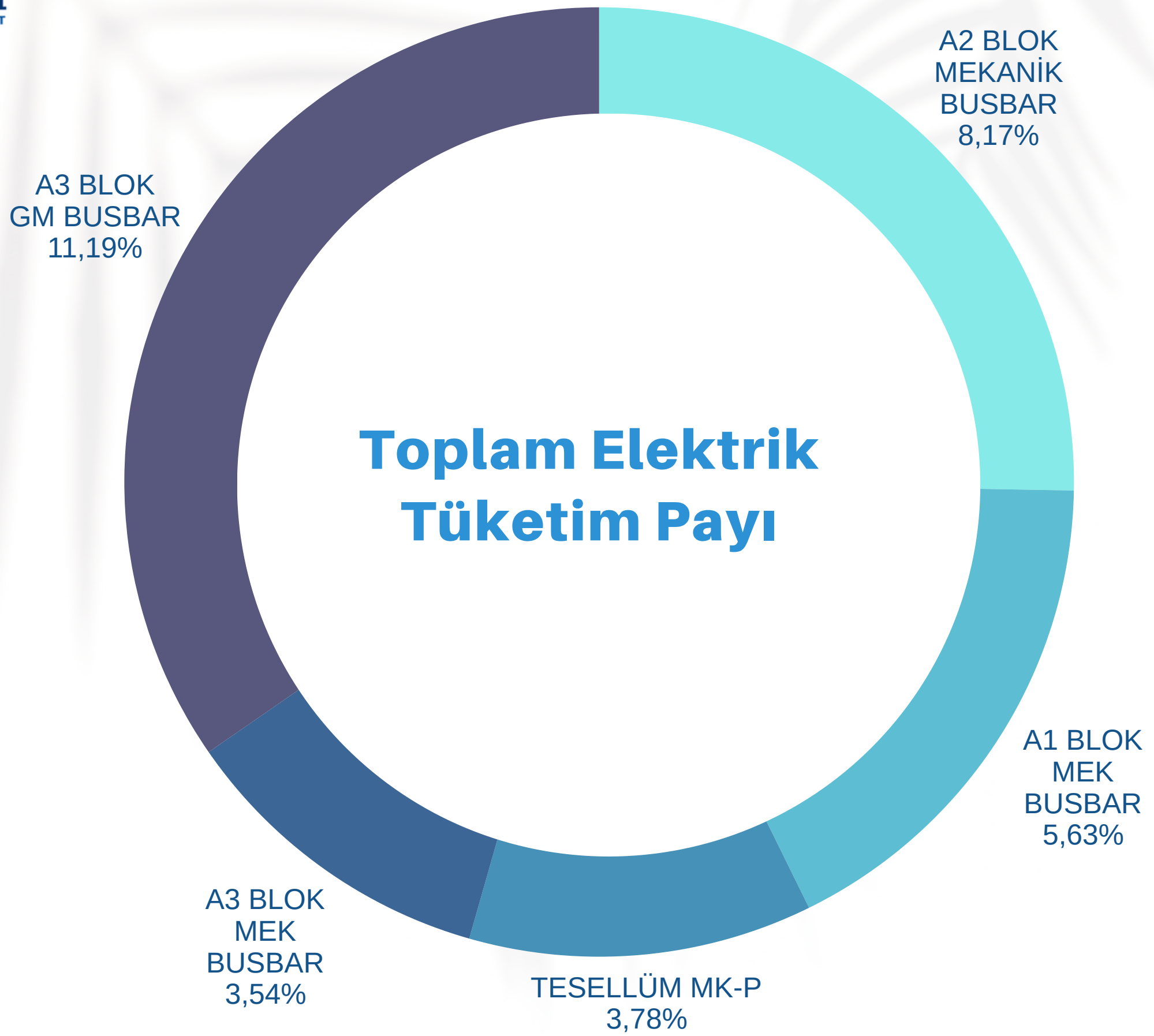


ISO 50001  
ENERGY MANAGEMENT

Wome Deluxe, enerji tüketiminin yoğunlaştığı bölgeleri detaylı şekilde analiz ederek aşağıdaki alanlarda özel enerji yönetimi planları geliştirmiştir:



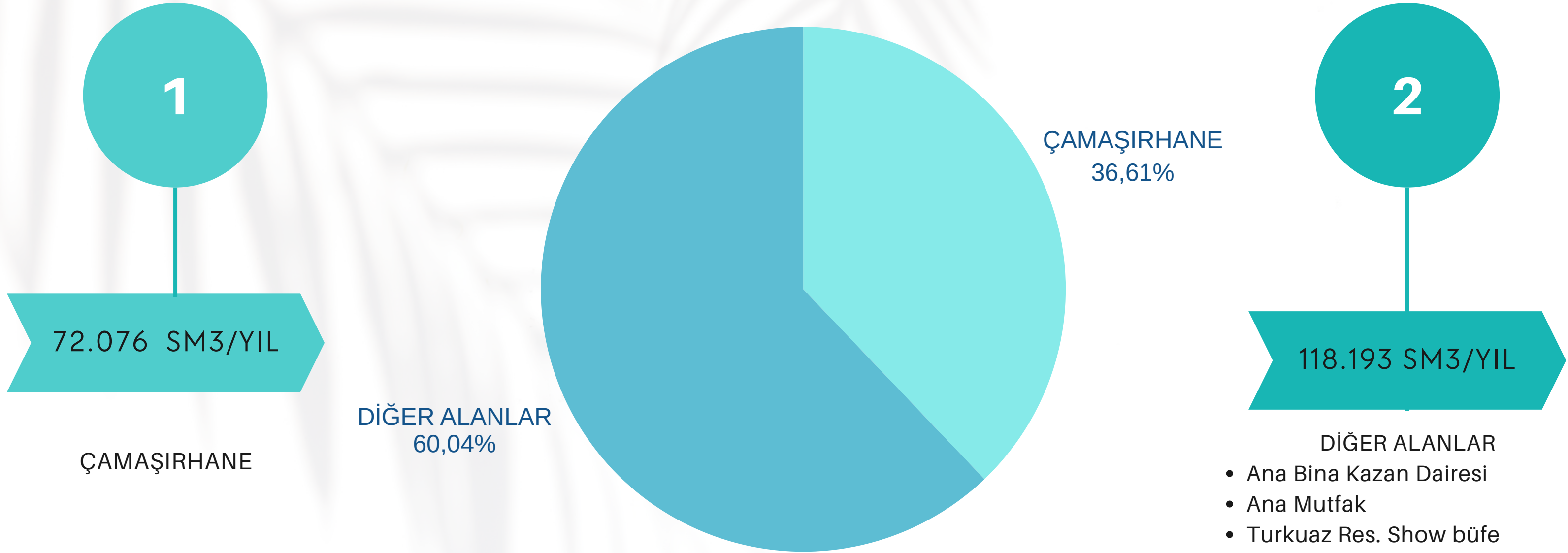
# ELEKTRİK TÜKETİMİ YOĞUNLUK ANALİZİ





ISO 50001  
ENERGY MANAGEMENT

# LNG TÜKETİMİ VE ALAN ANALİZİ



LNG kullanım noktalarına sayaç entegrasyonu ile daha detaylı takip yapılması hedeflenmektedir.



**ISO 50001**  
ENERGY MANAGEMENT

# LNG KULLANIM TAKİBİ VE SAYAÇ UYGULAMALARI



Wome Deluxe'te LNG tüketiminin yoğunlaştığı alanlara yönelik detaylı izleme yapılmakta ve sayaç entegrasyonlarıyla tüketim verileri düzenli olarak takip edilmektedir.

Sayaç uygulaması planlanan alanlar:

Ana bina kazan dairesi

Restoran mutfakları

Show büfeler

Wome Prime mutfakları

Çamaşırhane bölümü

Hedef, tüketimi düşürmek ve verimliliği artırmak için mikro ölçekte kontrol imkanı sağlamaktır.





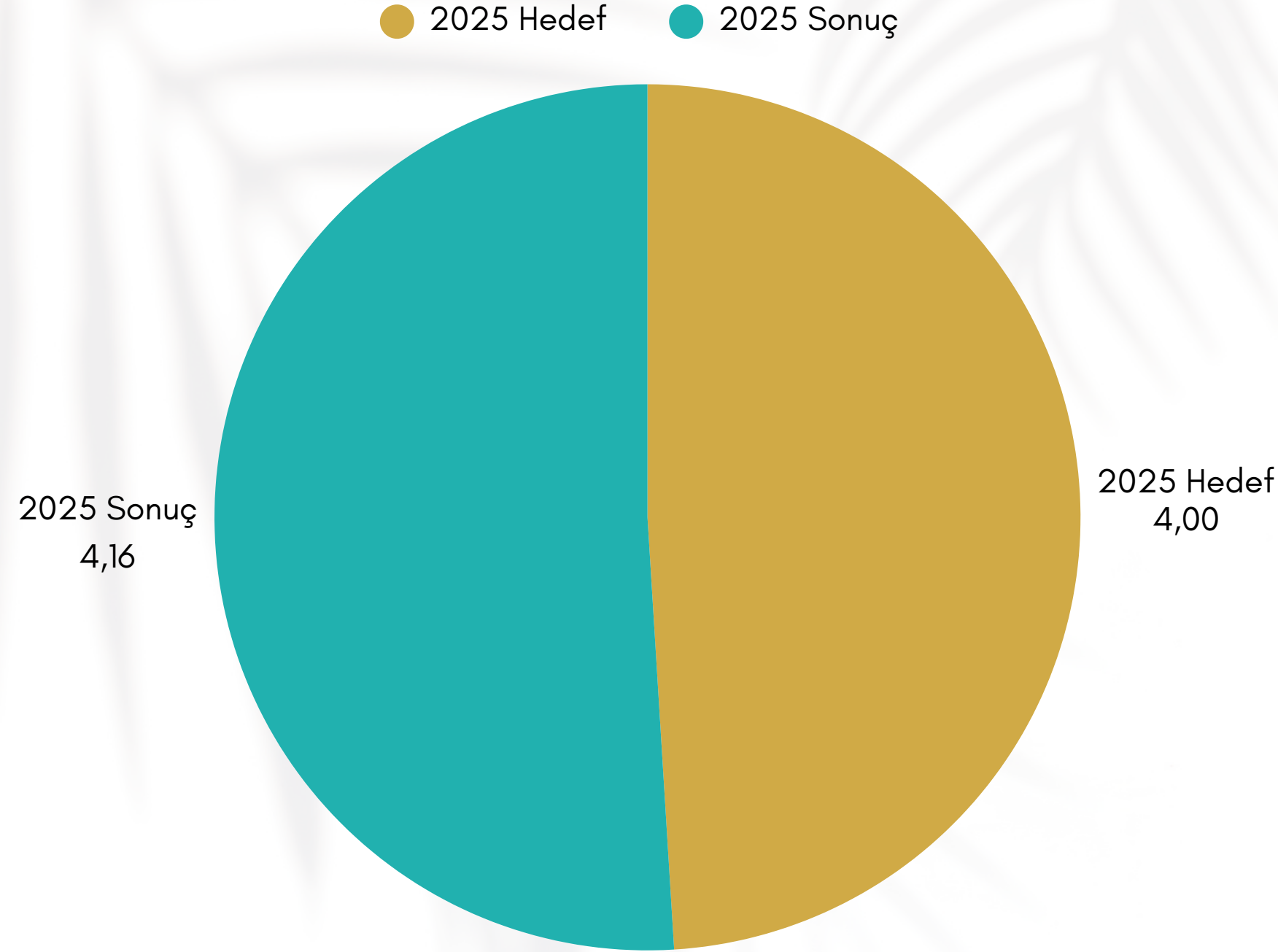
**ISO 50001**  
ENERGY MANAGEMENT

## ENYS İLE İLGİLİ ORTALAMA 4 SAAT EĞİTİM VERİLMESİ

- Hedef: 4 saat
- 2025 Sonuç: 4,16 saat



Eğitim süresi hedefin oldukça üzerine çıkmış ve enerji farkındalığı önemli ölçüde artmıştır.





ISO 50001  
ENERGY MANAGEMENT

# ISO 50001 YÖNETİM SİSTEMİ İÇ TETKİK PUANININ %95 OLMASI

- Hedef: %100
- 2025 Sonuç: %100




İç tetkik sonuçları, enerji yönetim sisteminin eksiksiz uygulandığını ve iyileştirme mekanizmasının etkili çalıştığını göstermektedir.

● 2025 Hedef ● 2025 Sonuç



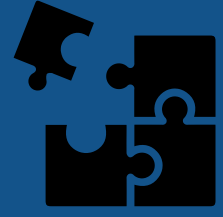
- 2022 yılında alınan ISO 50001:2018 belgesi, 2025 yılı yenileme denetiminden başarıyla geçmiştir.
- Sistemik faaliyetler, belirlenen hedeflere uygun şekilde yürütülmüş; enerji verimliliği artırılmıştır.

Bu süreç; enerji tüketiminin azaltılması ve çevresel etkilerin minimize edilmesi adına atılmış stratejik bir adımdır.

 Süreklilik, düzenli iç denetimler ve sürekli iyileştirme çalışmalarısıyla desteklenmektedir.

## **ISO 50001 YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİN SAĞLANMASI**

# ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI



Otelimizde tüm faaliyetlerin, alanların, çevre boyutlarını ve ilişkin çevre etkilerini tespit eder, bütün çalışanlar, misafirler, taşeronlar, stajyerler ve ziyaretçileri içerecek şekilde değerlendiririz.



Çevre boyut ve etki değerlendirmeleri ve bunlara ilişkin uygulamalar, yılda en az bir kez olmak kaydıyla yönetimin gözden geçirilme toplantılarında gözden geçirilir ve gerekli düzenlemeler yapılır.

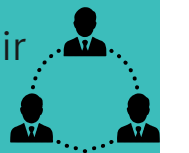


Çevre Boyutları Analiz Çizelgesinde ofis, mutfak-steward, kat hizmetleri, pest kontrol ve haşere mücadelesi, yiyecek ve içecek servisi, revir, tehlikeli atık ve kimyasal madde depolama alanı, teknik servis faaliyetlerinde ortaya çıkan boyutlar belirlenmiş olup boyutların çevresel etkileri belirlenmiştir.

Çevresel boyut ve etkilerinde oluşan değişiklikleri Yönetim Temsilcisi' ne bildirmekle yükümlüdür.



Faaliyet, ürün ve hizmetlerimiz, Çevre kanun ve mevzuatı, belirlenmiş çevre boyut ve etkileri konularında bir değişiklik olması durumunda çevre boyut ve etkilerinin değerlendirilmesi çalışması yönetimin gözden geçirme toplantısı beklenmeksizin tekrar edilir



# Eşitlik ve Kapsayıcı İstihdam

Otelimizde kadın ve erkek çalışanlar arasında cinsiyet ayrımcılığı kesinlikle söz konusu olmayıp, tüm istihdam süreçleri yalnızca yetkinlik ve liyakat esasına göre yürütülmektedir. Meslek liselerinde öğrenim gören öğrenciler için, okullarıyla iş birliği içerisinde ve aile onayı alınarak staj yapma imkânı sunulmaktadır. Ayrıca üniversite öğrencilerine de staj imkânı tanınmakta; staj sürecinin verimli ve başarılı geçmesi hâlinde, ilgili öğrencilerin otelimizde istihdam edilmesi sağlanmaktadır. Bu yaklaşımımız, genç istihdamını desteklemeye, mesleki gelişimi teşvik etmeye ve eğitim-istihdam köprüsünü güçlendirmeye yöneliktir.



## KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Wome Deluxe Otel olarak dünyamızın en büyük mimarı olan kadınların sosyal ve iş alanlarında haklarını korumak ve cinsiyet eşitliğinin uygulanması bilinci ile;

Kadın hakları ve cinsiyet eşitliği ile ilgili yayınlanmış olan tüm yasal ve uluslararası kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz.

Çalışanımıza cinsiyet ayrımı gözetmeksizin; güvenlik ve refah içinde çalışma alanları yaratırız. Eşitlik ilkesiyle görev dağılımı yaparız.

Bünyemizde kadın çalışanların tüm departmanlarda iş gücüne katılımını takdir eder ve destekleriz.

Kadın hakları farkındalığını arttırmak için işletme bünyemizde eğitimler düzenler ve çalışanların katılımını sağlarız. Kadınların farklı iş alanlarında girişimciliklerini destekler, sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlarız.

Çalışanlarımızın emeklerine cinsiyet ayrımı yapmaz, 'eşit işe eşit ücret' bilinciyle hareket ederiz.

Çalışanlarımızın eşitlik ilkesiyle görev dağılımını destekleriz.





383  
%41,45

KADIN

541  
%58,55

ERKEK

# PERSONEL İSTİHDAMI

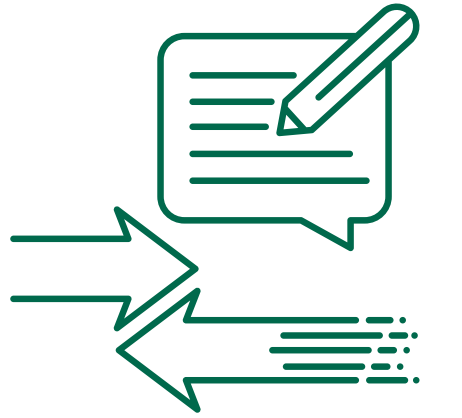
ENGELLİ  
PERSONEL  
SAYISI  
15

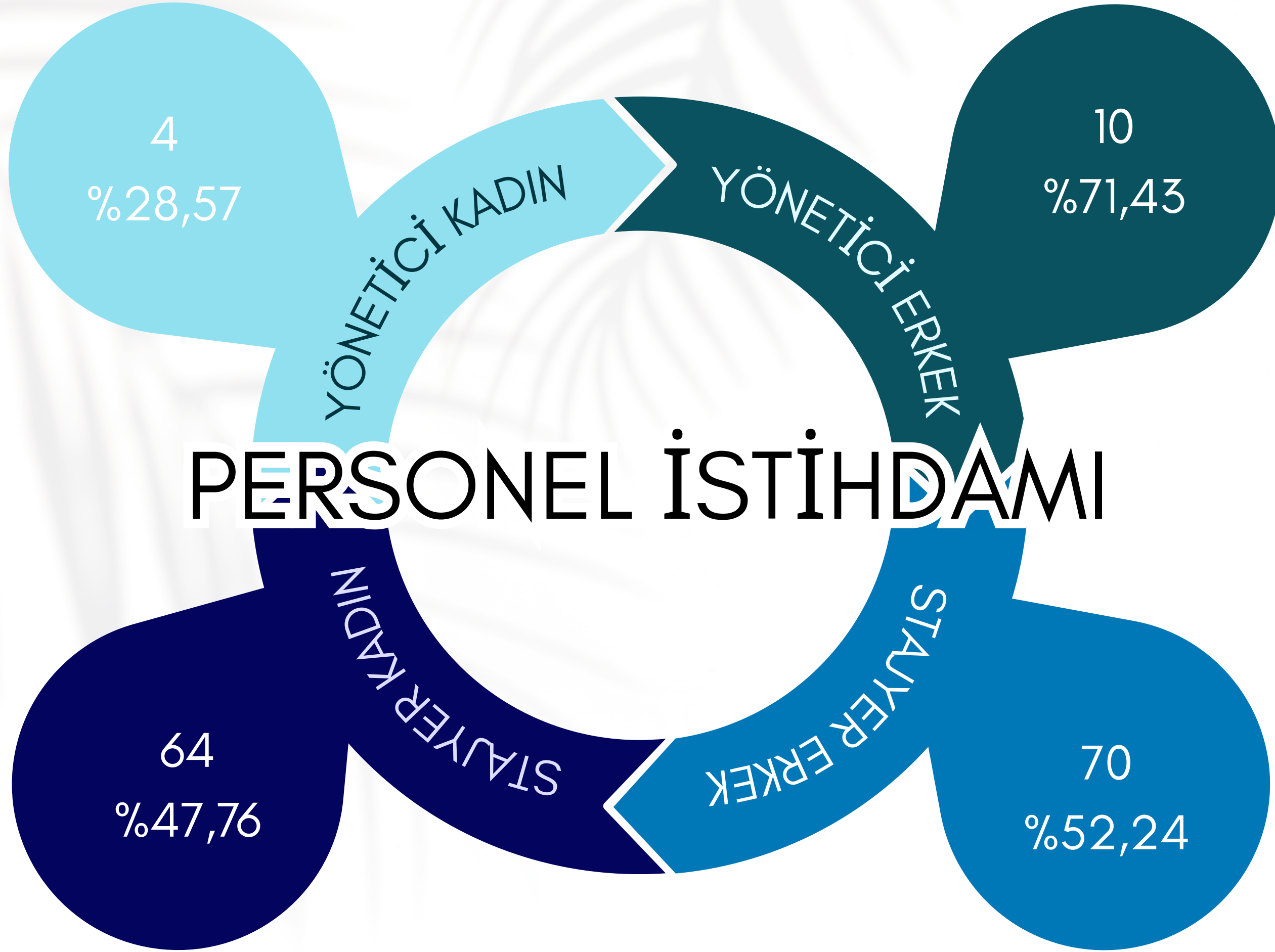
29  
%3,14

YABANCI ERKEK

17  
%1,84

YABANCI KADIN






# OTELİMİZDE ERİŞİLEBİLİRLİK UYGULAMALARIMIZ

Wome Deluxe'te tüm bireylerin eşit şartlarda hizmet alabilmesi için fiziksel ve yapısal engellerin kaldırılması temel prensibimizdir.

Tesis genelinde:

- Rampalar ve özel erişim yolları
- Engelli misafir odaları
- Uygun asansör genişlikleri
- Tuvaletlerde tutunma barları
- Giriş çıkışta özel geçiş alanları
- Engelsiz iletişim için eğitimli personel

 Bu uygulamalar, sadece yasal zorunlulukların ötesinde, insan onuruna saygılı bir hizmet anlayışının yansımasıdır.



# WOMY KULÜP İLE MİNİK MİSAFİRLERİMİZE EĞLENCELİ VE GÜVENLİ ALANLAR

Çocuklar İçin Güvenli ve Geliştirici Alanlar  
Wome Deluxe'te çocuklar için özel olarak tasarlanmış alanlar ve içerikler ile güvenli, eğitici ve eğlenceli bir tatil deneyimi sunulmaktadır.

Womy Kulüp İmkanları:

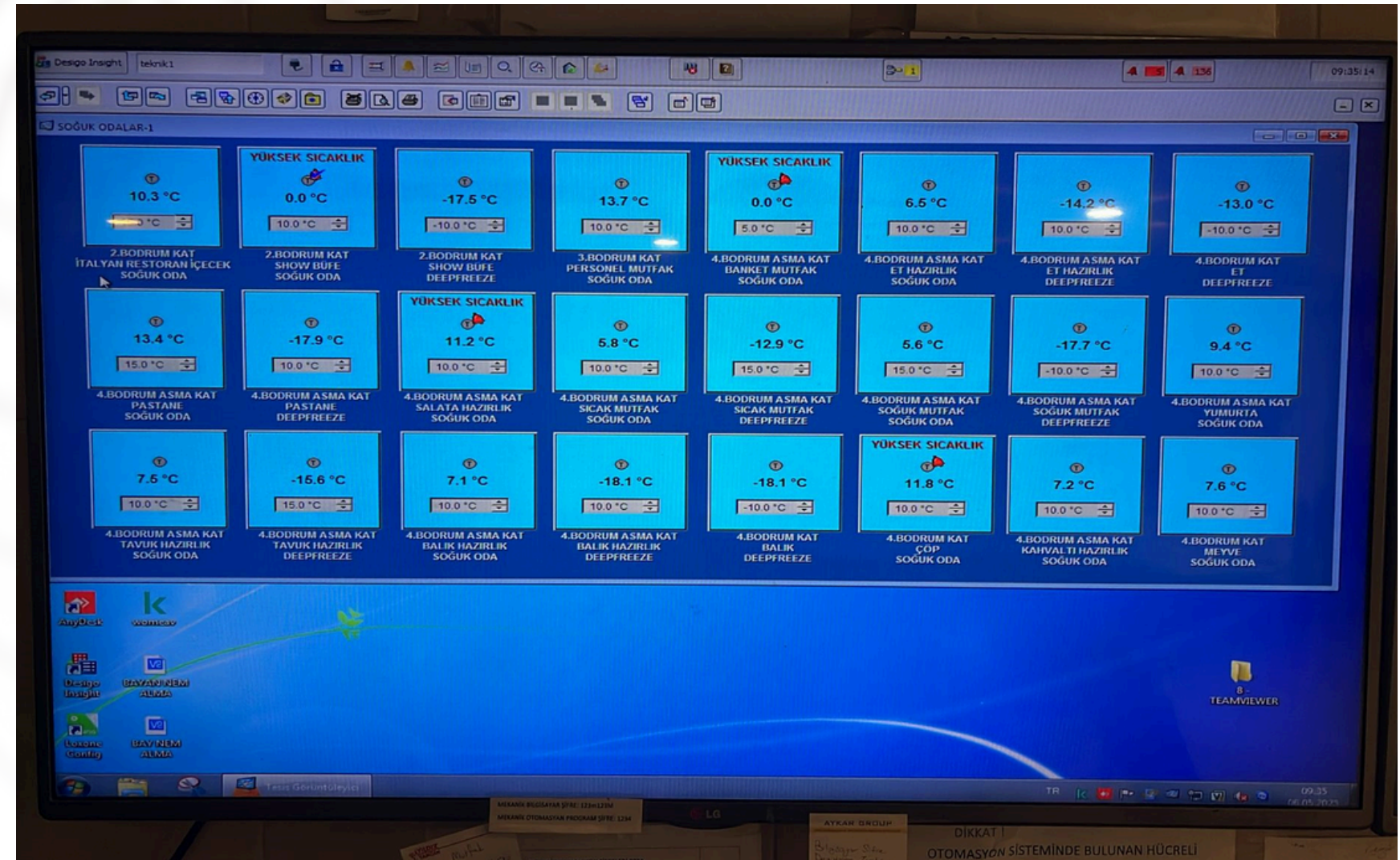
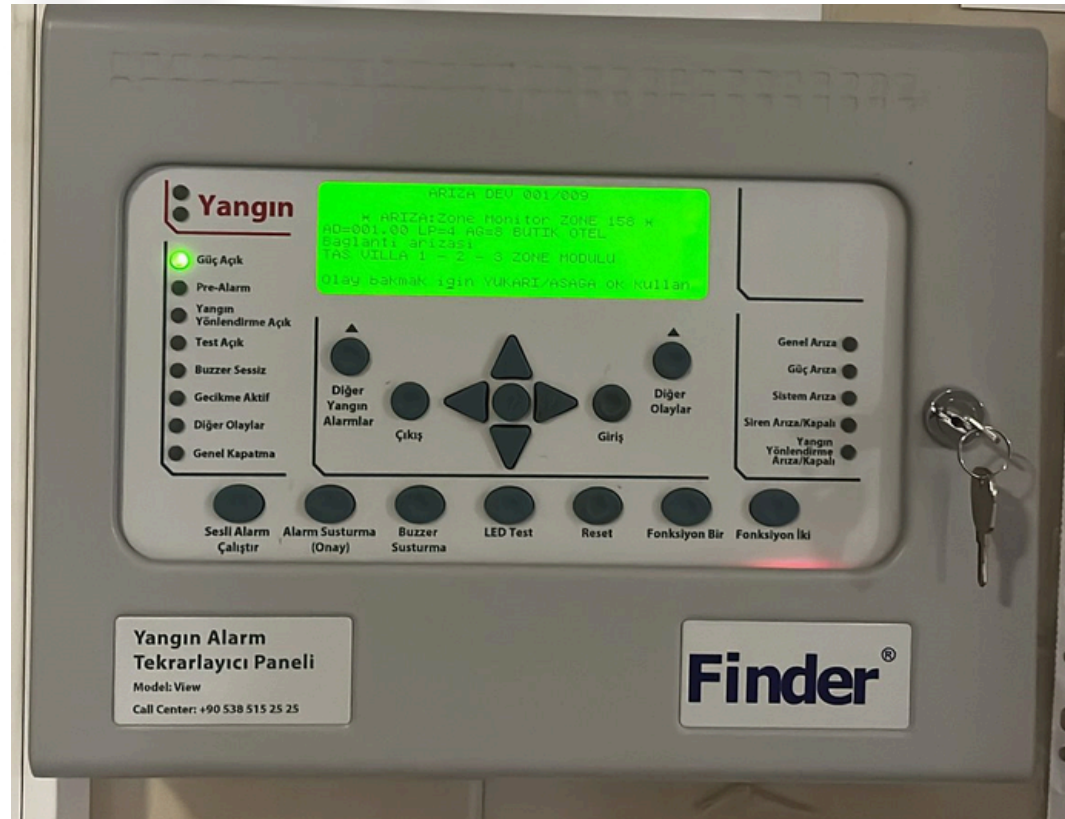
- Yaş gruplarına göre ayrılmış oyun alanları
- Etkinlik temelli eğitim çalışmaları
- Psikolojik güvenlik ve çocuk hakları odağında personel eğitimi
- Her etkinlikte yetişkin gözetimi
- Duygusal ve sosyal gelişimi destekleyici aktiviteler

☘ Tüm uygulamalar, çocuk hakları politikamıza uygun şekilde planlanmakta ve sürekli iyileştirilmektedir.



# OTELİMİZDE UYGULANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALAR

Soğuk oda sıcaklık takipleri, yangın algılama sistemleri otomasyon üzerinden takip edilmektedir.



# OTELİMİZDE UYGULANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

Odalarımızda havlu ve bornoz değişimi için bilgilendirme kartları bulunmaktadır.

Wome Prime'da el kremi ve sabunu ile duş jeli, şampuan ve saç kremi buklet yerine büyük ambalajlar tercih edilmiştir. Wome Deluxe odalarımızda duşlarda duş jeli ve şampuan olarak kullanılacak ürünler kartuşlu ekipman olarak kullanılmaktadır.

Odalarda enerji tasarrufu sağlamak amacıyla enerji kartı sistemi kullanılmaktadır. Ayrıca, balkon kapılarında bulunan switch sayesinde kapı açıkken klima otomatik olarak devre dışı kalmaktadır.



# OTELİMİZDE UYGULANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

Kimyasallar, dozaj pompası sistemi aracılığıyla temin edilmekte olup, bu sayede plastik tüketimi azaltılmaktadır.



# OTELİMİZDE UYGULANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

Otelimizde çevre dostu elektrikli buggy araçları kullanılmakta olup, elektrikli araç sahipleri için şarj istasyonu da tesisimiz bünyesinde hizmet vermektedir. Bu uygulama ile sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlanmaktadır.



# OTELİMİZDE UYGULANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

Otelimizde çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsenerek, biyobozunur ve geri dönüştürülebilir özellikte çöp poşetleri kullanılmaktadır. Yerli ürünler tercih edilmektedir.



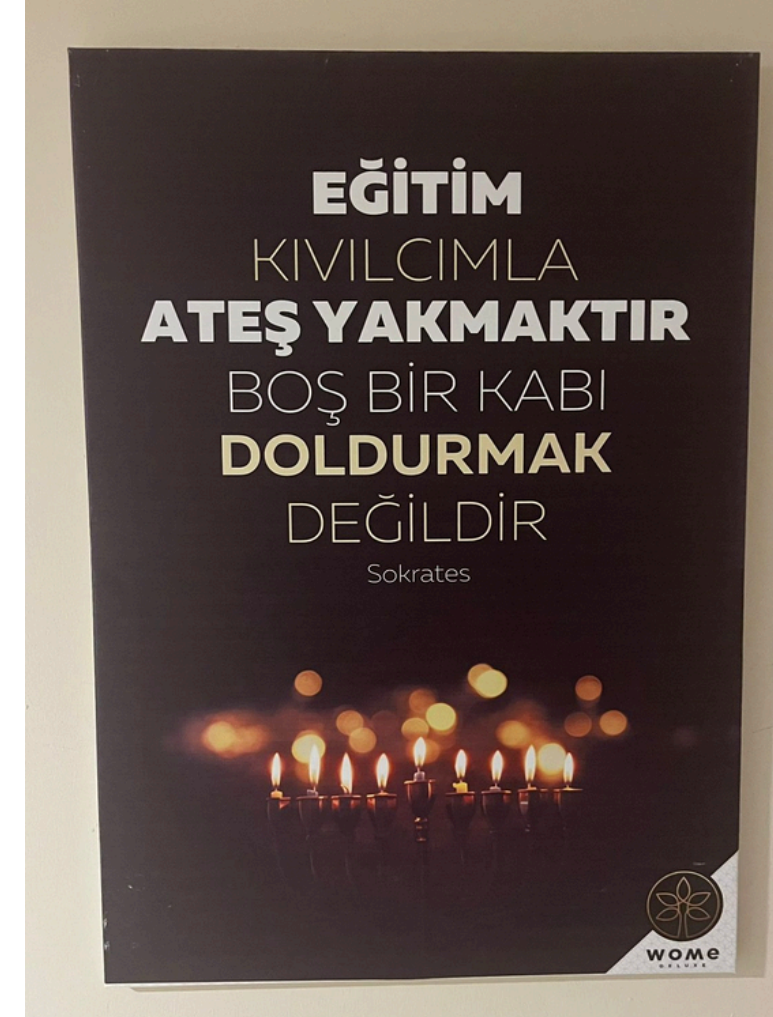
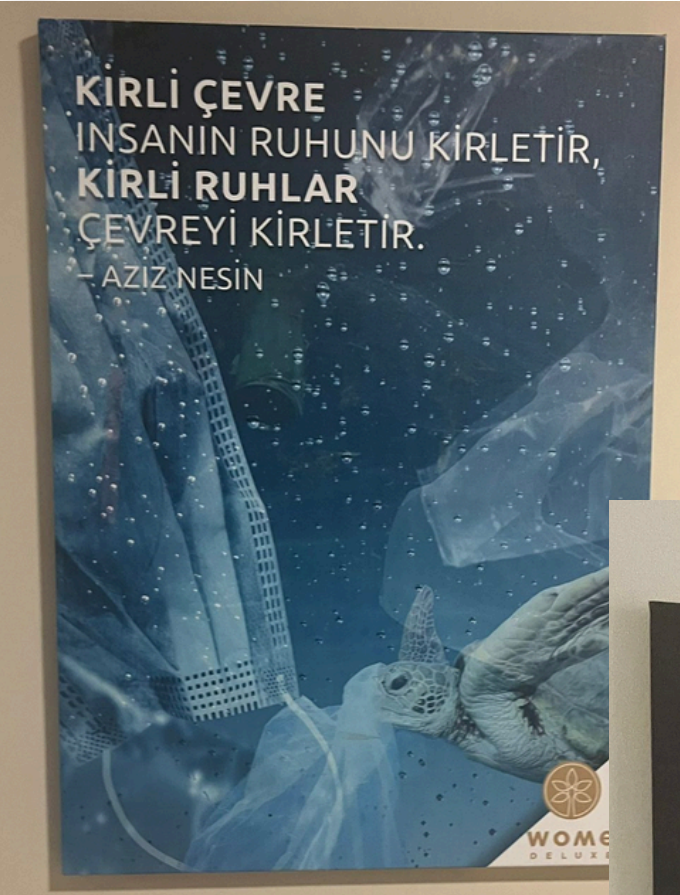
# OTELİMİZDE UYGULANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

Ambalaj atıkları ile atık piller çevreye duyarlı bir yaklaşımla ayrı olarak toplanmakta ve geri dönüşüm süreçlerine uygun şekilde ayrıştırılmaktadır.



# OTELİMİZDE UYGULANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

Otelimizde sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla, tesisin çeşitli noktalarına çevresel farkındalık sağlayan bilgilendirici panolar yerleştirilmiştir.



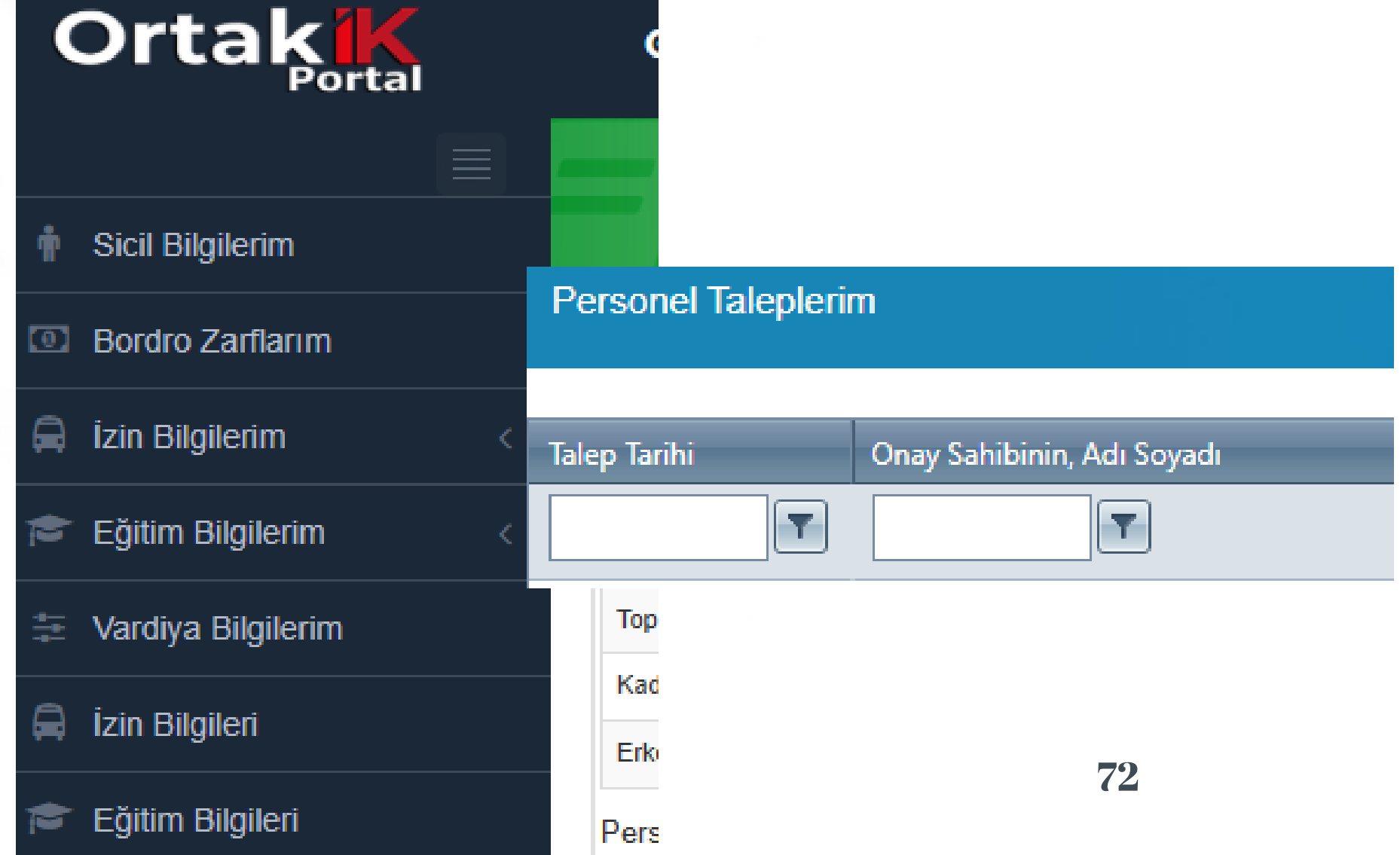
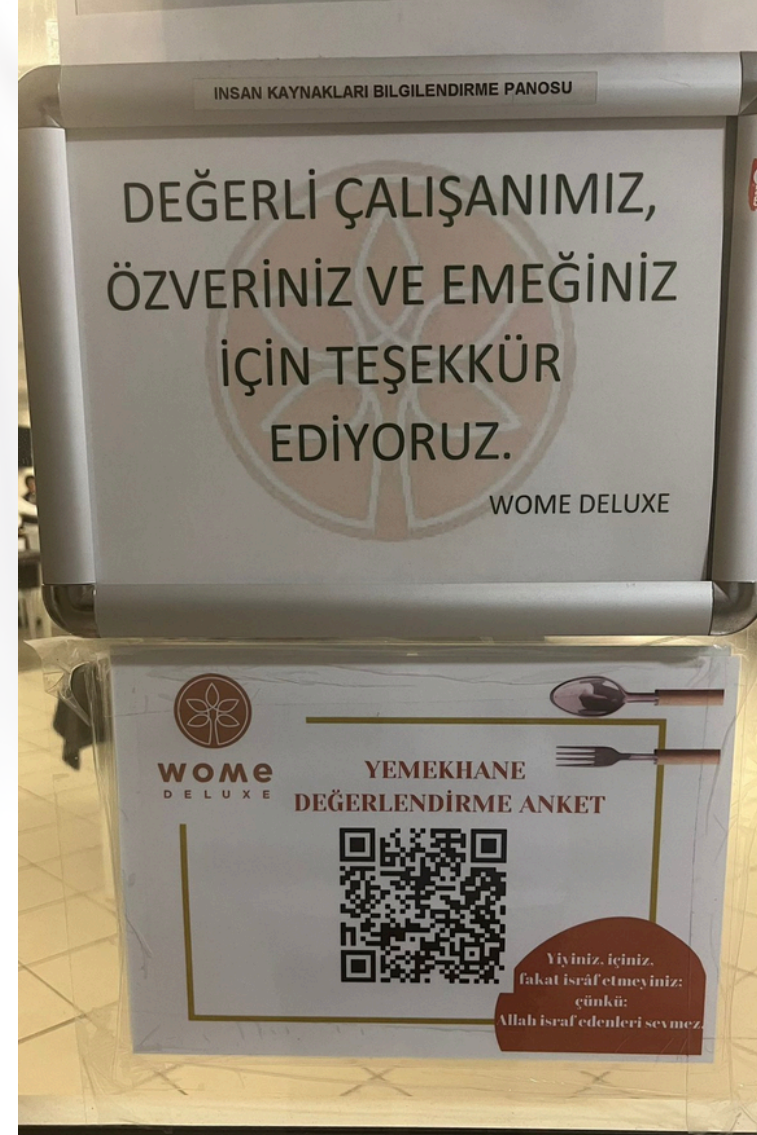
# OTELİMİZDE UYGULANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

Misafir çocuklarına sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Bu sayede çevre duyarlılığı küçük yaşlardan itibaren teşvik edilmektedir.



# ÇALIŞANLARIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Personelimizin öneri, şikayet ve memnuniyetlerini iletebilmeleri için öneri kutuları, QR kodlar gibi çeşitli iletişim kanalları kullanılmaktadır. Otel içi duyurular ise e-posta, sözlü bildirimler ve duyuru panolarıyla düzenli olarak paylaşılmaktadır. Ayrıca, OPS programı sayesinde personel kendi bilgilerine erişebilmekte, taleplerini iletebilmekte, anketlere katılıp ve performans değerlendirmelerini objektif olarak yapabilmektedir.



# ÇALIŞANLARIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Personel motivasyonunu ve aidiyet duygusunu artırmak amacıyla her ay öğle yemeklerinde barbekü partisi düzenlenmektedir. Ayda bir gerçekleştirilen 'Ayın Personeli' etkinliği ile çalışanlarımızın başarıları takdir edilmektedir. Ayrıca, o ay doğan personelin doğum günleri kutlanmakta; evlenen ve çocuk sahibi olan çalışanlarımız kurum adına tebrik edilerek sosyal bağlarımız güçlendirilmektedir.



# ÇALIŞANLARIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Personel motivasyonunu artırmak amacıyla bowling ve futbol turnuvaları gibi çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir.



# ÇALIŞANLARIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sosyal sorumluluk projesi kapsamında, otel personellerimiz ile Alanya Huzurevi Müdürlüğünü ziyaret ederek büyüklerimiz ile vakit geçirdik. Anneler Günü için Alanya Huzurevi Müdürlüğünde kadın büyüklerimizi ve Babalar Günü için Alanya Huzurevi Müdürlüğünde bulunan erkek büyüklerimizi otelimizde ağırlayarak kahvaltı yapıldıktan sonra çeşitli etkinliklerle vakit geçirdik.



# ÇALIŞANLARIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sosyal sorumluluk projesi kapsamında, otel personellerimiz ile İncekum Tabit Parkı'nda Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Antalya İl Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen Aile Festivali Piknik Etkinliğine katılım sağladık. Animasyon ekibimiz çocuklar için yüz boyama yapmış olup çocuklarla oyunlar oynayarak eğlenceli vakit geçirdik.



# ÇALIŞANLARIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sosyal sorumluluk projesi kapsamında, otel personellerimiz ile 10-16 Mayıs Engelli Haftası kapsamında kortej yürüyüşüne katılım göstermiştir.



# ÇALIŞANLARIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sosyal sorumluluk projesi kapsamında, otel personellerimiz ile otel alanımızda mıntıka temizliği gerçekleştirilmektedir.

**DOĞA DOSTU  
ETKİNLİK**

*Hep birlikte  
bahçemizi  
temizliyoruz*

14.05.2025

11:00

Çamaşırhane Önü

Bu etkinlik, hem çevre bilincimizi artırmak hem de ekip ruhumuzu güçlendirmek adına önemli bir adımdır. Tüm departmanlarımızın katılımını bekliyoruz.

**WOME  
DELUXE**



# ÇALIŞANLARIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

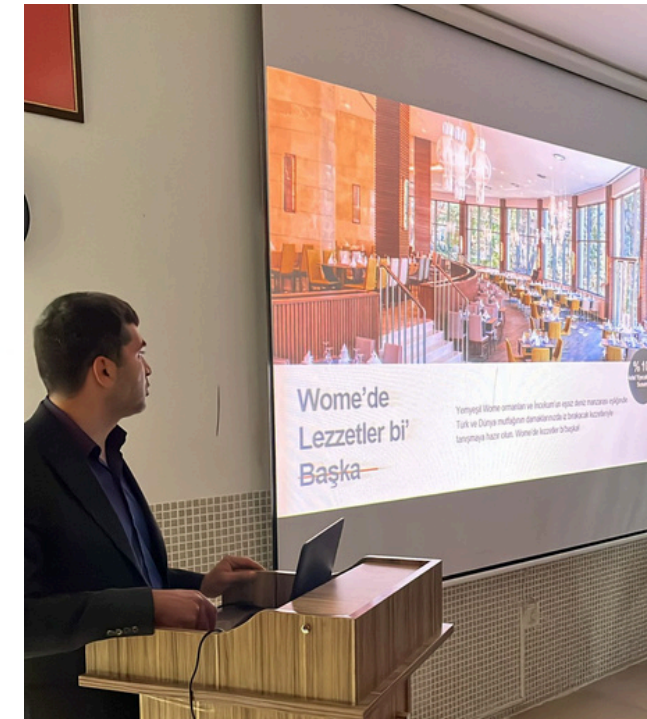
Personel motivasyonunu artırmak amacıyla otelimizde personeller ve aile üyeleri ile birlikte iftar yemeği planlanmıştır.

Yönetim kurulumuzun düzenlediği iftar organizasyonuna personellerimiz ve yerel halkın katılımı ile birlikte birlik ve beraberliğin güçlendiği bir iftar yemeği gerçekleşmektedir.



# ÇALIŞANLARIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Otelimizi tanıtmak amacıyla çeşitli fuar ve söyleşilere aktif olarak katılmaktayız. Bu etkinlikler sayesinde hem misafirlerimizin ilgisini çekerek tercih edilme oranımızı artmakta hem de personelimizin işletmemizi seçme motivasyonunu güçlendirmekteyiz.



# ÇALIŞANLARIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## Wome Akademi

Otelimizde çalışanların gelişimini desteklemek amacıyla oluşturulan WOME Akademi kapsamında düzenli eğitimler gerçekleştirilmektedir.

Eğitim programları, çalışanların mesleki ve kişisel yetkinliklerini artırmayı, hizmet kalitesini geliştirmeyi ve süreçlerde sürekli iyileştirme sağlamayı hedeflemektedir.

Eğitimler; iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik, kalite yönetimi, mesleki eğitimler, iletişim becerileri vb. konuları kapsamakta, çalışanların geri bildirimleri doğrultusunda güncellenmektedir. Bu kapsamda, WOME Akademi, kurum içi öğrenme kültürünün güçlenmesine önemli katkı sağlamaktadır.



# SÜRDÜRÜLEBİLİR ODAKLI FARKINDALIK EĞİTİMLERİ

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında; sürdürülebilir turizm, kadına yönelik şiddetle mücadele, çocuk istismarının önlenmesi, dezavantajlı gruplarla etkili iletişim, çevre bilinci ve tehlikeli maddelere yönelik farkındalık konularında eğitimler düzenlenmiştir. Bu eğitimlerle, çalışanların sosyal sorumluluk ve çevresel duyarlılık konularında bilinç düzeylerinin artırılması hedeflenmiştir.



# ÇALIŞANLARIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## Tatbikat Uygulamaları

Yangın, deprem ve ilkyardım uygulamalarını içeren acil durum tatbikatları, otelimizde ve personel lojmanlarımızda düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu tatbikatlarla, hem çalışanların hem de misafirlerin güvenliği ve hazırlık düzeyi artırılmaktadır.

Tatbikatlardan bir gün önce misafirlerimize gerekli bilgilendirmeler yapılmakta, böylece sürece bilinçli şekilde katılım sağlanmaktadır.

Gerçekleştirilen bu uygulamalar, hem çalışanlar hem de misafirler için farkındalık oluşturmakta; olası risklere karşı hızlı ve doğru müdahale kapasitesini artırmaktadır.





Lojman Acil Durum Tatbikati



Otel Acil Durum Tatbikati



Acil Durum Ekip Liderleri



Cankurtaran Tatbikati



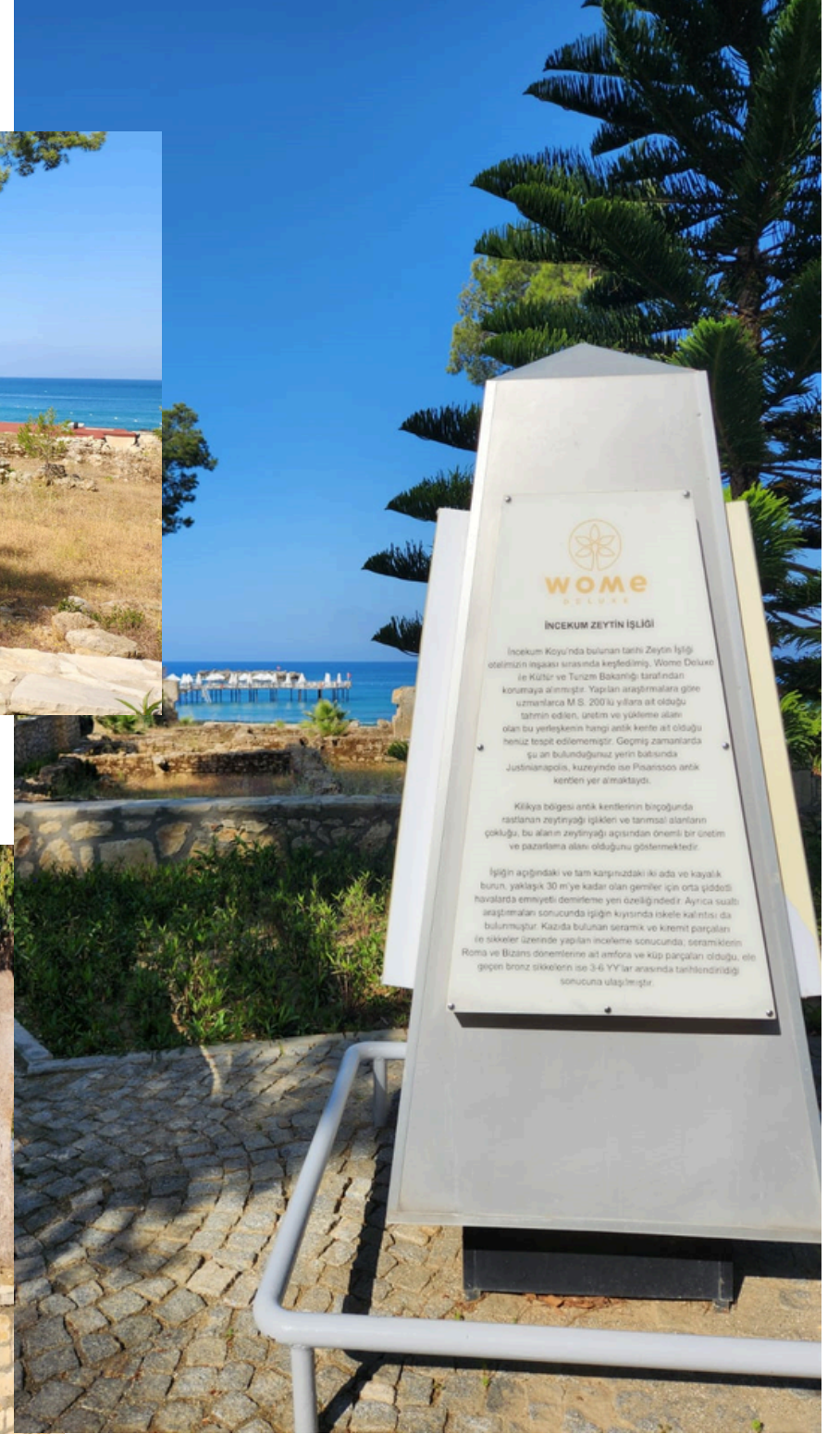
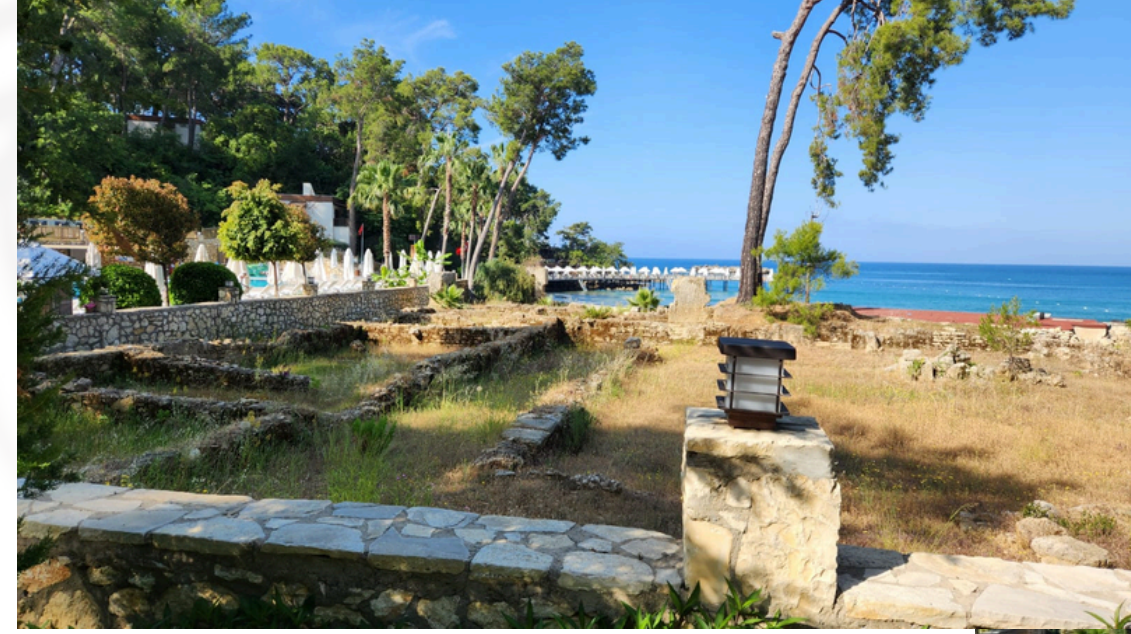
Yüksekte Çalışma Eğitimi  
ve Uygulamalı Gösterimi



ADR Tatbikati

# KÜLTÜREL MİRASLA ZENGİNLEŞEN BİR TATİL DENEYİMİ

Otel alanımız içerisinde yer alan zeytin işçiliği bölgesi, sit alanı olarak tescillenmiş olup, doğal dokusu korunarak olduğu gibi bırakılmıştır. Bu alana herhangi bir yapı inşa edilmemiştir. Alanın tarihi geçmişi farklı dillerde hazırlanan bilgilendirme tabelaları ile ziyaretçilere sunulmakta, böylece hem misafirlerimize hem de personelimize kültürel koruma bilinci aşılanmaktadır.



# KÜLTÜREL MİRASLA ZENGİNLEŞEN BİR TATİL DENEYİMİ

Otelimizde yöresel lezzetlerden geleneksel sunumlara uzanan birçok uygulama ile kültürel mirasımız yaşatılmaktadır. Özel kıyafetiyle yapılan Maraş dondurması sunumu, Rize peynirlerinin tanıtıldığı sunum alanı, Türk kahvesi çeşitleri, Osmanlı ve gül şerbetleri, bakır sunumlar, Türk kahvesi fincan motifleri gibi detaylarla misafirlerimize zengin bir kültürel deneyim sunulmaktadır. Tedarikçi seçimlerimizde yerel tedarikçiler tercih edilmektedir.



# KÜLTÜREL MİRASLA ZENGİNLEŞEN BİR TATİL DENEYİMİ



Misafir aktivitesi olarak;

- Hacivat-Karagöz gölge oyunu,
    - Çömlek yapımı,
  - Ahşap boyama atölyeleri,
  - Türk Gecesi etkinlikleri,
    - Okçuluk,
  - Fasil ve ney dinletileri,
- Geleneksel çocuk masalları ve Türk müziği programları



gibi etkinliklerle geleneksel sanatlarımızı tanıtıyor, yaşatıyor ve geleceğe taşıyoruz.

Amacımız; kültürel miraslarımızı hem misafirlerimize hem de çalışanlarımıza tanıtarak, bu değerlerin korunmasını sağlamak, gelecek nesillere aktarılmasına katkı sunmak ve toplumsal bilinç oluşturmaktır.



# OTELİMİZE YAKIN KÜLTÜREL DURAKLAR

## SYEDRA ANTİK KENTİ

Alanya'nın merkezine yakın olan Syedra kalesine kişisel araç veya turlar ile ulaşılmaktadır. Kalenin giriş kapısından dağın zirvesine doğru sizi merdivenler karşılamaktadır. Merdivenlerin sonunda sizi eşsiz bir Akdeniz manzarası karşılamaktadır. Sutunlu caddeye vardığınızda tarihi dokuları içinizde hissedeceksiniz.

Tarih severler için gidilip görülmesi gereken bir yer.



# OTELİMİZE YAKIN KÜLTÜREL DURAKLAR

## DİM ÇAYI

Alanya merkezine çok yakın olan Dim Çayına isterseniz kendi aracınız ile isterseniz belediyeye otobüsler ile rahatlıkla ulaşabilirsiniz. Doğal ortama uygun birçok restorandan birini tercih edebilirsiniz. İçtiğinizi yudumlayıp, kuş seslerini dinlerken, suyun ayaklarınızın altından kayıp gittiğini düşünün. Çayın serinliğiyle ferahlayabilirsiniz. Ayrıca Dim Çayı vadisinde, doğa içinde oturup dinlenebileceğiniz ve hatta piknik yapabileceğiniz çardaklar mevcuttur. Dim Çayı üzerinde ayrıca Dim Barajı ve baraj gölü bulunmaktadır. Göl ve çay üzerinde göl üzerindeki Ak Köprü mevkiinden başlayıp 5,5 kilometrelik bir parkurda tamamlanan rafting gibi heyecan verici, adrenalini yüksek ekstrem sporlar ve yüzme gibi aktiviteler yapılabilmektedir.



# OTELİMİZE YAKIN KÜLTÜREL DURAKLAR

## KIZIL KULE

Giriş katında o dönemi anlatan maket gemiler sizi karşılayacak. Yüksek basamaklı merdivenlerden zirveye ulaştığınızda sizi muhteşem bir Alanya manzarası karşılayacak. Kalenin yanında bulunan Alanya Tersanesi de görülmeye değer yerler arasındadır.



# OTELİMİZE YAKIN KÜLTÜREL DURAKLAR

## SAPADERE KANYONU

Alanya merkezine bir saatlik mesafede bulunan Sapadere Kanyonu kesinlikle görmeniz gereken yerlerden biri. Kanyona adım attığınızda doğa manzarası sizi oldukça etkileyecektir. Kanyonun girişinde bulunan restorandan yiyecek ve içecek ihtiyaçlarınızı karşılayabilirsiniz. Kanyonun içine doğru girdiğinizde, ahşap ve metal malzemelerden oluşturulmuş yürüyüş parkurlarınızdan yürürken ürkütücü uçurum manzaraları yolculuğunuza heyecan ve adrenalin katacak. Ara ara bölümlerle oluşturulmuş özel yerlerden dondurucu suya girme imkanından da yararlanabilirsiniz. Yolun sonunda sizi eşsiz bir şelale karşılayacak.



# KÜLTÜREL ROTALAR İÇİN BİLGİ KÖŞESİ

## Müze ve Ören Yerleri

Müze ve ören yerlerine girişte Müze Kart kullanılmaktadır. Müze ve ören yerlerinde takip edilmesi gereken kurallar bulunur. Örneğin, bazı yerlerde fotoğraf çekmenin yasak olduğu, bazı yerlerde ise sadece belirli noktalarda çekim yapılmasına izin verildiği gibi kurallar bulunabilir. Bu sebeple; gezilen yerin kurallarına uymak hem tarihi yerlerin korunması hem de diğer ziyaretçilerin rahatlığı için önemlidir.

Müze kartı ile ilgili bilgilere linkten ulaşabilirsiniz.

<https://muze.gov.tr/urun-ekle?catalogNo=KRT-MZA01-08-008>

Antalya, zengin tarihi, kültürü ve eşsiz doğası ile ziyaretçilerin ilgi odağı haline gelmiştir. Antalya'daki diğer müze ve ören yerleri hakkında bilgi almak için aşağıdaki linki kullanabilirsiniz.

<https://antalya.ktb.gov.tr/TR-175446/muzeler-ve-oren-yerleri.html>



# KÜLTÜREL ROTALAR İÇİN BİLGİ KÖŞESİ

## Tarihi Alanlar ve Eserler

Tarihi alanlara zarar verici davranışlardan kaçınmak, ortak miras olarak kabul edilen bu yerlerin korunması açısından önemlidir. Antik objeler, eski paralar, fosiller, taşlar ve benzeri tarihi değerlere sahip öğeler, yerinde güzeldir. Tarihi eserlerin alınması, yapılar için geri dönüşü olmayan hasarlara yol açabilir ve yasal cezalara tabidir.

## Camiler

Camiye girmeden önce ziyaretçilerin ayakkabılarını çıkarmaları ve uygun kıyafetler giymeleri beklenir. Yüksek sesle konuşmaktan kaçınılmalıdır.



# KÜLTÜREL ROTALAR İÇİN BİLGİ KÖŞESİ

## Doğal Alanlar, Tabiat Parkları ve Ormanlar

Doğal alanlarda ateş yakmanın birçok riski beraberinde getirdiği unutulmamalıdır. Bu riskler arasında yangın çıkması, bitki ve hayvan hayatının tehlikeye girmesi, doğal alanların bozulması ve çevre kirliliği yer alır. Bu nedenle doğal alanlarda ateş yakmak tehlikeli ve yasaktır.

## Vahşi Yaşam Etkileşimleri

Hayvan refahını gözeten sorumlu ve sürdürülebilir turizm uygulamalarını benimsemek, bilinçli ya da bilinçsiz gerçekleştirilen hayvan istismarını önlemek adına önem taşır. Bu sebeple, hayvanların eğlence amaçlı kullanımını teşvik etmemeye özen gösteriniz. Türkiye'de yaban hayatının korunması adına avcılık faaliyetlerinin, av turizmi belgesi olan acenteler aracılığıyla yapılması önemlidir.



# KÜLTÜREL ROTALAR İÇİN BİLGİ KÖŞESİ

## İlçe İçi Ulaşım

Alanya'da ilçe içi ulaşım için birçok seçenek bulunur.

Otobüs : Alanya'daki geniş otobüs/tramvay ağı, şehir içi ulaşım için en popüler seçenekler arasındadır..

Taksi: Taksi hızlı ve pratik bir ulaşım seçeneğidir. Ancak binmeden önce fiyatlandırma konusunda taksi durağı ile görüşülmesini tavsiye ederiz.

Dolmuş: Dolmuşlar belirli rotalarda hizmet veren ekonomik bir seçenektir. Biniş sırasında nakit ödeme yapabilirsiniz.

Bisiklet: Alanya'yı bisikletle gezmek keyifli ve sağlıklı bir ulaşım seçeneğidir. Alanya içinde bisiklet kiralama hizmeti sunan birçok turizm acentesi ve şirketi bulunmaktadır.



# MEMNUNİYET, ŞİKAYET VE ÖNERİ YÖNETİMİ

## ISO 10002 Standardı Kapsamında Misafir Geri Bildirimleri

Wome Deluxe olarak, misafirlerimizin memnuniyetini en üst düzeyde tutarken geri bildirimlerini değerli bir gelişim fırsatı olarak görmekteyiz.

Uygulamalar:

- Misafir öneri ve şikâyet kutuları
- Dijital anketler ve QR kod destekli formlar
- Anında müdahale edilen şikâyet takip sistemi
- Geri bildirim izleyen “düzenleme & iyileştirme” süreci
- Aylık geri bildirim analiz raporları

Bu süreç ISO 10002 standardına uygun olarak yürütülmekte ve kurumsal kalite politikasıyla entegre şekilde işletilmektedir.




# İŞBİRLİĞİ YAPILAN KURUMLAR VE PAYDAŞLAR

## Sürdürülebilirlik Yolculuğunda El Ele

Wome Deluxe olarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşırken; kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, belgelendirme otoriteleri ve özel sektör iş birlikleriyle birlikte hareket ediyoruz.

İş birliği içinde çalıştığımız başlıca kurumlar:

- İlçe Sağlık Müdürlüğü
- İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü
- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
- Sıfır Atık Projesi Koordinasyon Birimi
- İŞKUR
- ALO 183 Sosyal Destek Hattı
- TSE, Control Union, ISO sertifikasyon kuruluşları
- Yerel belediyeler ve gönüllü platformlar

 Bu iş birlikleri sayesinde hem yasal uygunluğu sağlıyor, hem de sosyal ve çevresel katkımızı artırıyoruz.

# SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

## Toplumla Bütünleşen Bir Kurum Kültürü

Sosyal sorumluluk, Wome Deluxe kültürünün vazgeçilmez bir parçasıdır. Hem çalışanlarımızla hem de yerel topluluklarla birlikte yürüttüğümüz projelerle değer üretmeyi sürdürüyoruz.

2024 Yılında Gerçekleştirilen Bazı Projeler:

- Kadın istihdamı ve girişimciliğini destekleyen seminerler
- Çevre temizliği gönüllü hareketi
- Engelli bireyler için erişilebilirlik farkındalık çalışmaları
- Çocuklarla doğa etkinlikleri
- Ramazan ayında iftar yemekleri
- Personel destek programları (psikolojik destek, mesleki eğitim, aile içi iletişim atölyeleri)

 Bu projelerle, sosyal fayda yaratmanın ötesinde güçlü bağlar kurmayı hedefliyoruz.

# KURUMSAL GELİŞİM VE İÇ PAYDAŞ KATILIMI

## Sürekli İyileştirme, Her Alanda Katılımla Mümkündür

- Tüm departmanlar sürdürülebilirlik hedeflerine doğrudan katkı sunar.
- Her yıl yapılan iç tetkikler, memnuniyet anketleri ve gelişim planları, kurum içi katılımı güçlendirmektedir.
- Çalışanların öneri ve geri bildirimleri, ilgili süreçlere doğrudan yansıtılmakta ve iyileştirmeler hızla uygulanmaktadır.

Departman bazlı performans takibi ve iyileştirme projeleri; sürdürülebilirlik uygulamalarının operasyonel düzeyde içselleştirildiğini göstermektedir.



# KÜÇÜK DOKUNUŞLARLA BÜYÜK FARK YARATIN

Duş alma sürenizi sadece 1-2 dakika kısaltarak ortalama 18 litre su tasarrufu yapabilirsiniz.

Odadan çıkarken oda kartınızı yuvasından çıkartabilirsiniz.

Küvette banyo yapmak yerine, duş almayı tercih ederseniz yaklaşık 50 litre su tasarrufu yapabilirsiniz.

Tıraş olurken veya diş fırçalarken suyu kullanmadığınız anlarda musluğu kapatabilirsiniz.

♻️ Tek kullanımlık alternatifler yerine, yeniden kullanılabilir kişisel bakım ürünlerini (örn. tıraş bıçağı, diş fırçası, tarak, vb.) tercih edebilirsiniz.

Hava koşulları uygun olduğunda klima yerine, doğal havalandırmadan yararlanabilirsiniz.

Gün ışığı mevcut olduğunda, doğal aydınlatmayı tercih edebilirsiniz.

Odanızda veya genel alanlarda gereksiz enerji tüketimleri veya su sızıntılarını fark ederseniz, bize bildirebilirsiniz.

Atıklarınızı otel genel mekanlarında bulunan geri dönüşüm istasyonlarını kullanarak ayrıştırabilirsiniz.

Çöplerinizi tuvalet yerine çöp kovasına atabilirsiniz.

Tabaklarda tüketilmeden kaldığı için atmak zorunda kaldığımız gıdaların azaltılması için bize destek olabilir; porsiyonlarınızı tüketebileceğiniz miktarları dikkate alarak belirleyebilirsiniz.

Havlularınızı balkonda veya askılıkta kurutarak tekrar kullanabilirsiniz.

İhtiyaç olmadıkça havlu ve çarşaf değiştirmekten kaçınabilirsiniz.

Ulaşımında, otomobil yerine toplu taşımayı veya bisikleti tercih ederek, karbon ayak izinizi düşürebilirsiniz. Uygun mesafelerde yürüyüş yaparak sağlığınıza koruyabilirsiniz.

Sağlığınıza korumak için uygun mesafelerde düzenli yürüyüşler yapabilirsiniz.

Kullanmıyorken odanızdaki aydınlatmaları ve elektronik cihazları kapatarak enerji tasarrufu sağlayabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı geliştirmemize yardımcı olmak için geri bildirim ve önerilerinizi bizimle paylaşabilirsiniz.



# ÖZETLE: DAHA TEMİZ, DAHA YEŞİL, DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR

Atıklarımızı yönetiyor, ayrıştırıyor ve geri dönüşüm firmaları aracılığıyla bertarafını sağlıyoruz.

Su tüketimini azaltmak adına tasarruflu armatürler ve rezervuarlar kullanıyoruz.

Tesisimizdeki tüm cihaz ve araçların bakımlarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

Isıtma ve soğutma ekipmanlarının konumunu verimliliği maksimize edecek şekilde planlıyoruz.

Gereksiz enerji kullanımını önlemek için otomasyon sistemleri kullanıyoruz.

Odalarda enerji tasarrufunu sağlamak için enerji saver sistemi kullanıyoruz.

Enerji tasarruflu aydınlatmalar ve uygun alanlarda harekete duyarlı sistemler kullanıyoruz.

Yeni cihaz alımlarında enerji verimliliği yüksek ürünlere öncelik veriyoruz.

☀️ Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyoruz. (Şanlıurfa Halfeti'de GES projemiz devam etmektedir.)

Misafirlerimiz istemedikçe, havlu ve çarşaf değişimini her iki günde bir gerçekleştiriyoruz.

Ozonla dezenfeksiyon, otomatik dozajlama gibi sistemlerle kimyasal tüketimimizi azaltıyoruz.

Bahçe sulamada sprink ve damlama sistemleri kullanıyoruz.

Sulama sistemini zamanlayıcılarla serin saatlerde çalıştırarak su kaybını önüyoruz.

Dış alanlarda tek kullanımlık ürünler yerine polikarbon ürünler tercih ediyoruz.

Çevreye ve bölgeye duyarlı tedarikçilere öncelik veriyoruz.

Tarihi ve turistik bölgelerin korunmasına ve yerel turizmin gelişimine destek veriyoruz.

Doğal yaşamı ve endemik canlıları koruyoruz.

Sürdürülebilir, çevre dostu, hayvanlara zarar vermeyen kozmetik ürünleri tercih ediyoruz.

Karbon ayak izimizi azaltmak için stratejiler uyguluyoruz.

Personelimize çevre bilinci kazandıracak eğitimler düzenliyoruz.

Sürdürülebilirlikteki gelişmeleri takip ederek hizmet ve altyapı planlamamıza yön veriyoruz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, GELECEĞİ BİRLİKTE KURMAKTIR

Bu rapor, Wome Deluxe'un doğaya, insana ve geleceğe olan bağlılığının somut bir göstergesidir.

Göstermiş olduğunuz katkı, destek ve güven için teşekkür eder; daha adil, yaşanabilir ve sürdürülebilir bir dünya için birlikte çalışmaya devam edeceğimizi taahhüt ederiz.

Wome Deluxe Sürdürülebilirlik Ekibi  
kalite.egitim@wome.com.tr

Sertifikaya ulaşmak için;



www.wome.com.tr  
0 242 510 50 50

